



**SEMINARIO INTERNACIONAL DE SALUD LABORAL**  
**"Convenios Colectivos de Trabajo y su incidencia en la salud de los trabajadores"**  
**3er ENCUENTRO DEL CONSEJO CONSULTIVO**

Con la presencia de los compañeros Xesús Ramón Gonzáles Boan (Responsable Dto. Internacional de Confederación Intersindical Gallega -CIGA), Ives Fortín, Secretario General del Consejo Central de la Región de Québec- Canadá, Hugo Yasky, Secretario General de CTA, Pedro Wasesco, Secretario Nacional Adjunto de CTA y Claudio Marín Secretario Nacional de Salud Laboral y 70 compañeros y compañeras representantes ante el Consejo Consultivo, de CTA Provinciales y gremios se llevaron las deliberaciones del encuentro.

PANEL: **"Convenios Colectivos de Trabajo y su incidencia en la salud de los trabajadores"**

**Claudio Marín, Secretario Nacional de Salud Laboral:** Quiero ante todo agradecer la presencia de los compañeros Ives Fortín representante de la Central Sindical de Canadá y Xesús Ramón Gonzáles Boan en representación de Confederación Intersindical Gallega. También la de todos ustedes que por tercera vez en el año nos volvemos a encontrar, esta vez para tratar el tema de las Convenciones Colectivas de trabajo y la salud de los trabajadores.



Al comenzar una paritaria nuestro objetivo es plantear las necesidades, reales y concretas de los trabajadores, poder llevarlas y sacarlas con éxito. Sobretudo, como nos plantamos hacia la patronal y hacia la propia autoridad de aplicación que también está discutiendo y está participando. No nos olvidemos que estas negociaciones son, casi siempre, tripartitas, donde el Ministerio de Trabajo tiene cosas que decir, tiene cosas que impugnar y, a veces, tiene cosas que, realmente, son desastrosas, digamos, no? A veces tiene, realmente,

condicionamientos y participaciones que tienen muchísimo, muchísimo que desear. Dicho sea de paso, cuando el ministerio de trabajo debería llevar adelante e impulsar, este, en cada uno de los convenios las distintas cláusulas y articulados que impliquen, no solamente la defensa específica de la prevención y de la salud, sino también intervenir sobre aquellas cláusulas que, a ojos vista, están ocultando situaciones que enferman a nuestros compañeros. Ese ministerio está, en ese sentido, totalmente ausente. Y se lo podemos decir aquellos que participamos de negociaciones y firmas de convenios. Entonces, también es un elemento importante para todos aquellos que tienen compañeros que tienen representación, y acá tenemos una amplísima representación y un grado de responsabilidad altísima sobre la salud de los compañeros, que estos elementos puedan desnudarse, que podamos tener la prevención necesaria y poder identificarlos para poder ser muchísimo mas efectivo a la hora de definir estas cuestiones para con nuestros compañeros. Bueno, esta es un poquito la idea. Le voy a pasar la posta a Pedro y muchas gracias por la atención.

**Pedro Wasesco, Secretario Nacional Adjunto:** Buenos días compañeras y compañeros. En primer lugar quiero saludarlos en nombre de la Mesa Nacional y de alguna manera tratar de decir

que ésta es una de las tareas mas importantes que la central está impulsando y llevando adelante la Secretaría, que, obviamente, no es una tarea fácil.

A mi mismo me pasó cuando empecé, en la actividad sindical, era el año 85 y habíamos armado una primera lista para cambiar algo en el sindicato y cuando empezamos a tener los primeros encuentros o actividades para poder, de alguna manera, conocer como movernos en el ámbito sindical y buscábamos asesoramiento y lo mas fácil para nosotros era hablar de la legislación del trabajo, del convenio colectivo. Pero cuando nos empezaban a hablar del tema de la salud laboral, de la salud y la higiene del medio ambiente de trabajo, de la enfermedad laboral, todo ese amplio marco, nos encontrábamos, de alguna manera, yo mismo me encontraba como muy, muy sorprendido. Era muy difícil de abordar, no entender porque estaba claro, o sea, nuestros propios compañeros o tenían problemas de la columna, de várices, o alergias o tenían diferentes problemas que son conocidos pero no estaba claro, cual era la posibilidad real de

poder hacer cambios efectivos. Cuando empezábamos conocimos a Lilian y Gustavo Rolandi , ellos nos hablaban de las Comisiones Mixtas y, bueno, nosotros ahí íbamos a plantearlo a las empresas y nos sacaban carpiendo o nos decían: "*Que quieren hacer acá muchachos? Esto es un derecho de la empresa, de la capacidad de elección de la empresa. Somos nosotros los dueños. Los accionistas son los dueños, son los que determinan. Aparte, a quien se le ocurre que los accionistas van a estar preocupados o van a generar condiciones de trabajo para perjudicar a la gente? Somos los primeros interesados, somos los que tenemos la obligación legal, somos los primeros interesados. No tiene que haber ninguna sospecha en esto y, realmente, no entendemos para que se quieren meter en esto, para que quieren, de alguna manera, hablar del tema.*"

Entramos en ese contexto en el marco de falta de participación, la ruptura del orden democrático, de avances de las estructuras de poder hegemónicas y dentro de la empresa, bueno, dentro de la empresa ninguna democracia. Inclusive los pequeños atisbos de democracia que hubo, durante la décadas del 60, 70; alguna, por ahí, en el 50, fueron abortadas a los palazos. De alguna manera se las arreglaron para que, en algún momento, los que se atrevieron a eso la pagaran, primero la pérdida de los trabajos cuando la represión era mas suave y después hasta con la vida. Porque muchos delegados que intentaron discursar esta situación no están. Así que toda esa situación yo la viví de esa manera. Creí en la actividad gremial con esa visión. Una incomprensión muy grande de parte de nosotros mismos acerca de cual era la prioridad. Cuando uno iba a plantear un tema con el conjunto de los trabajadores, ¿cual era la prioridad? La cuestión económica, la prioridad era esa. Quedaba la cuestión de la salud en un segundo, no en un segundo, en un décimo orden. Ojala fuera el segundo.

***"Crecí en la actividad gremial con esa visión, con una incomprensión muy grande de parte nuestra acerca de cual era la prioridad. (...) Quedaba la cuestión de la salud en un segundo, no en un segundo, en un décimo orden...."***

Pero esta constante prédica, esta constante dedicación de tratar de reunirnos, de encontrarnos, de incentivar el debate, de profundizar la discusión, de abrir ámbitos de discusión, de buscar a través de los seminarios, los talleres; todas las cosas, las herramientas que son posibles de usar en estas circunstancias ayudaron, a través del transcurso de estos años, a que hoy estemos en otra situación. No perfecta porque, inclusive si nosotros vemos la legislación, las legislaciones son más avanzadas que la realidad. Ojala se aplicara la legislación vigente, no? La verdad hasta debería poder perfeccionarse y avanzar a los estándares internacionales pero nosotros hoy, lo que vemos, es esa la situación. Por lo menos si hay avances en varios convenios colectivos. Empiezan a aparecer embriones en comisiones de seguridad e higiene. Por ahí alguno avanza un poquito mas diciendo comisión mixta, que no son comisiones mixtas porque están, en realidad, supervisadas por la dirección de seguridad de las empresas pero, por lo menos, empiezan a

estar plasmadas en un convenio, con el título y con algún tipo de periodicidad de reuniones. Empieza a haber en los convenios generales, también, a aparecer, con mucha menor fuerza pero empieza a verse. También a esto ayudó, un poco, la cuestión esta de la situación de los sindicatos internacionales que, obviamente, para plantear algún acción a nivel internacional, tuvieron que generar algún tipo de agenda que permitiera algún tipo de diálogo con las corporaciones, con las multinacionales y ahí, por ahí, el único punto en común que encuentra es el tema, el mas básico, que es el tema de la seguridad en el medio ambiente del trabajo. Entonces empiezan a aparecer, por ahí, acuerdos entre los sindicatos globales con algunas multinacionales donde ese es un tema que empieza a aparecer y que la empresa se compromete a respetar las leyes. Así que todo eso ayuda a que haya un momento, un contexto muy especial que permite, en la medida que haya la misma dedicación que hubo hasta ahora y el hecho de poder, por ahí, integrar este tema, internalizarlo con mucha mayor fuerza hacia el interior de la central, podemos tener la posibilidad de tener avances significativos en estos temas

Como decía Claudio, la cuestión legal es importante porque, obviamente, todo lo que se pueda avanzar **desde el punto de vista legal ayuda pero lo que es clave es que podamos, de alguna manera, avanzar en el proceso de realización interno, en la Central y apuntar a los lugares de trabajo donde debería haber en cada lugar de trabajo, por lo menos, un compañero que se dedique a este tema, que lo lleve adelante, que, de alguna manera, se convierta o se vaya especializando en esta cuestión, obviamente con el colectivo de los trabajadores, porque si no la entienden el conjunto de los trabajadores, de los delegados es muy difícil después sostenerlo.** Pero si, por lo menos, una etapa es importante que podamos avanzar en esa dirección.

Lo que en el Congreso que determinamos en el día de ayer y anteayer tras unos marcos muy generales, de muchas cuestiones pero una de ellas, que es el crecimiento y el fortalecimiento de la central, el avance de la organización en el sector privado, en el tema de la democracia, libertad sindical innova este tema porque, realmente, si va a haber democracia y en el lugar de trabajo, no estamos solo hablando de sindicato sino de lugares de trabajo, los comités mixtos, no hay ningún motivo para que haya oposición. Solamente, de alguna manera, el que se opone a que haya un avance en la democratización en los lugares de trabajo.

Obviamente en cuanto a la libertad también porque no estamos solamente en la libertad de organización sino también la libertad de que el individuo trabajador, dentro de su lugar de trabajo, tenga la garantía mínima para poder ejercer su trabajo en total libertad y que eso significa hacer el trabajo en condiciones dignas y que, de alguna manera, su integridad psicofísica va a ser respetada y que va a poder llegar al momento de jubilarse o del momento en que decida irse de ese lugar, entero, no enfermo o con discapacidades. En condiciones de poder continuar con su vida en forma totalmente normal.

Así que este es un objetivo que está atado a las otras cuestiones y que, realmente, va a ser uno de los temas que le va a dar mucha vida a la central y que, bueno, me parece que las actividades que se vienen haciendo en esta Secretaría y del equipo y en todo lo que ustedes vienen empujando en todo este tiempo va a tener un punto de inflexión, de acá en adelante, y, de alguna manera, va a ser totalmente necesario. Para terminar, ahora, en esta etapa, en la nueva negociación de convenio que van a ser muchos a fines del 2008, 2009, ustedes tengan presente que los convenios colectivos que se negociaron tanto en el 2000, 2007 la mayoría, el 98 % solamente negociaron salario, antigüedad, alguna cláusula de viático y alguna otra cláusula mas. Hay muy pocos que negociaron completo el convenio. El nuestro, el de neumático es un caso. Y tiene incluido el tema de la comisión que la podemos meter en las condiciones generales, la comisión de seguridad e higiene. Estaban, antes, los anexos por la empresa por eso contaba lo que conté al principio y, este, pero este es un buen momento, yo creo que es un buen momento para impulsarlo. Hay una necesidad de los trabajadores, en general, ya empiezan a ver con mucha mayor claridad la necesidad de discutir cosas a largo plazo. Ya se empieza a diferenciar eso de la cuestión solamente economicista, discutir salario, a ver el tema de los beneficios convencionales. Así que bueno, ahí yo estoy convencido de que hay una oportunidad que hay que saberla aprovechar, encabezar ese proceso para, de alguna

manera, tratar de conducirlo hacia el lugar correcto que es el de mayor participación para los trabajadores y, obviamente, de tener un medio ambiente de trabajo que sea de muchas mejores condiciones que el actual. Así que esto es bueno, muy bueno, gracias. (Aplausos)

**Ives Fortín, Central Sindical de Canadá :** Bueno, primero un pequeño mensaje. Discúlpeme porque mi castellano está más o menos. Primero quiero mandar un saludo fraterno y solidario de parte de mi organización que es la Confederación de los Sindicatos de la Provincia de Québec de Canadá, Nacionales.

Para nosotros la salud laboral es básica, es fundamental. Es la tarea de un sindicato, tienen que meterse en ese tema porque la defensa de la integridad ya sea física y psicológica también del trabajador y la trabajadora hace parte del mandato. Los medios que ponen que la organización del trabajo que hace la empresa en un campo, siempre mas productivo no tiene en cuenta lo que está produciendo, depende de la salud de los trabajadores y las trabajadoras. Por eso

que hay que luchar para negociar, para participar, más que participar, hay que negociar, imponer una organización del trabajo que sea respetuosa de la trabajadora y del trabajador. **Por eso hay que pelear porque estamos atacando el corazón de la producción.** Por eso yo quiero saludar la iniciativa de ustedes de llevar adelante la cuestión de la salud, de la salud laboral. Gracias (Aplausos)

**Xesús Ramón Gonzáles Boan, CIGA:** Buenos días. Es una satisfacción poder estar aquí con ustedes compartiendo este tema de la salud laboral, (...) porque marca la necesidad de avanzar en este espacio del trabajo, de la salud laboral, la inseguridad laboral, la seguridad de los trabajadores y las trabajadoras.

La salud laboral es algo que está directamente implicado en el trabajo que las condiciones del trabajo queden en un plano muy secundario. Nosotros podríamos pensar que a pesar de tener una legislación muy avanzada y completa y no hay resquicio legal donde uno pueda escaparse. En la práctica, eso es muchísimo más difícil y no sirve para nada. No sirve para nada porque el patronal también se aprovecha aquí, buscando el mínimo costo con el mínimo esfuerzo patronal, teniendo como contrapartida las

consecuencias en las condiciones laborales de los trabajadores y las trabajadoras. Además están apareciendo nuevas formas de insidia laboral. Hablamos del acoso psicológico, del acoso laboral, del acoso sexual, algo cada vez más específico, por lo menos en nuestras sociedades. Incluso se está dando un fenómeno que es evidentemente, fácilmente comprensible: cada vez, la inseguridad hacia el trabajo en las condiciones de trabajo, la precariedad es mayor. Las exigencias de productividad son cada vez

***"...Y todo esto tiene mucho que ver, también, con las condiciones de trabajo y con la estructura de producción con las nuevas formas que el capitalismo impone a los trabajadores".***

Eso está resultando, en forma espectacular, de accidentes en el trabajo y de muertes de compañeros y compañeras en el trabajo. De donde yo vengo que es Galicia, el trabajo en los puertos con modificaciones en las infraestructuras bastante importantes, Pero el sistema de construcción se basa casi en un 90 % en subcontratación a empresas que realizan el trabajo en condiciones de velocidad: de acabar plazos, de ni siquiera acabar los plazos, acabar los trabajos en plazos marcados por otros y eso está generando unos problemas muy importantes de seguridad y de higiene en el trabajo.

Cuando hablo de muertes no estoy hablando de metáforas, estoy hablo de literalidad. Y todo esto tiene mucho que ver, también, con las condiciones de trabajo y con la estructura de producción con las nuevas formas que el capitalismo impone a los trabajadores. Entonces considerar la salud y la higiene en el trabajo como algo aislado, me parece que es un error, es por eso que me alegro

también porque aquellos compañeros que acá han intervenido han destacado que hay que tomarlo integrado, que es necesario contar con el tema legal y que esto no es suficiente si los compañeros y compañeras no se implican y preparan bien como estructura organizada, como Central creo realmente poco podemos avanzar en esto porque del otro lado siempre nos pedirán mas, nos apretarán mas. Por eso ánimo compañeros y compañeras, el camino esta trazado. (Aplausos)

**LILIAN CAPONE, Co-Coordinadora Secretaría de Salud Laboral y Directora del Dpto. de Salud Laboral de SUTEBA:** La salud laboral propiamente dicha, y el convenio colectivo, es uno de los temas que nos convoca para discutir en estos 2 días. Recién charlando con unos compañeros de Ensenada decíamos que la salud laboral no tiene un fin en si misma, que es una herramienta.

Participar, como nos decían los compañeros en esto que tiene que ver con el delegado de prevención, los comités, con lo que se pueda hacer.

Pero no siempre se puede hacer, en fábrica, esto. Discutir un plan de prevención con la empresa es, también, discutir la distribución de la riqueza. Es, también, discutir donde va a invertir ese empleador. Entonces es ahí cuando toma un vuelo propio la salud laboral, que es una herramienta más de la clase trabajadora para defender los derechos, como una reivindicación de clases. Y este es, donde nosotros nos tenemos que parar en salud laboral. Porque a nosotros, no solo nos importa cual es el riesgo o que el medico de fabrica nos tome la presión. Nosotros lo que exigimos es una vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores. Y cuando hablamos de vigilancia epidemiológica hablamos de riesgo y daño, hablamos de un plan de prevención. Hablamos de monitoreo de cada lugar de trabajo y su relación con la salud de los compañeros expuestos. Por eso ustedes, dentro de un ratito, se van a poner a trabajar en las 5 comisiones y van a ver



una cláusula de diferentes convenios que estuvimos armando con Alicia y con el resto de los compañeros. Precisamente, algunos son fáciles y otros no. Todos tienen trampa. Porque la idea es poder trabajar contraculturalmente. Esto que nos planteaban los compañeros, Pedro, Claudio, los compañeros internacionales. Desde donde se para la patronal para avanzar? La patronal se va a parar siempre en ventaja desde el mejor lugar. . Lo que decía Pedro...*No teníamos conciencia, pero tampoco conocimiento.* Acá durante muchos años el tema fue de la subsistencia, resistir al desempleo, a la flexibilidad laboral. Hace años estábamos en dando un curso, en Villa Constitución y nos pasó con el tema del amianto. Estábamos explicando los daños que traía el amianto y un compañero se para y me dice: *"Todo bien torda pero yo tengo que trabajar. Yo necesito llevar la comida todos los días. Y lo que usted dice que me va a pasar en el pulmón va a ser dentro de 40 años cuando ya los chicos crecieron."* Digo, esto es lo que uno tiene que ponerse en la cabeza porque si no nos quedamos en chiquito. Esto, es más allá del Mapa de Riesgo y mas allá de los Exámenes de Salud, es decir nosotros queremos vivir de otra forma, no queremos enfermarnos. No queremos que decidan de qué vamos a morir.

***"Discutir un plan de prevención con la empresa es, también, discutir la distribución de la riqueza"***

En Carlos Paz, un compañero dijo: *nosotros sabemos que salud queremos* y nosotros también sabemos que organización de trabajo queremos, que riesgo de trabajo no vamos a tolerar, y lo vamos a discutir. Porque la prevención se antepone a todo esto. Es lo mismo que los elementos de protección personal. Fíjense lo que dice la UOCRA: así se trabaja. Uno va por la autopista y lee en

muchísimos carteles como quieren imponer una cultura de responsabilización al trabajador y des-responsabilizar a la patronal: y yo pregunto así se trabaja? Nosotros tenemos que poner: "así no se trabaja CTA" Porque así no se trabaja. Esa es la cultura que nos quieren imponer. Esta es la cultura también impuesta de que los solamente los técnicos tengan conocimientos. Esta es la cultura que

durante años, como nos contaba Pedro, se fue armando. Gota a gota. Pero, cual es el tema de la salud laboral? Gota a gota de sangre, compañeros. Ese es el tema, eh? Los incapacitados, los muertos, la gente que queda en el camino. Hoy no podemos dejar de nombrar el grave accidente que pasó en Córdoba. Y hoy Deolidia Martínez nos contaba que ya inmediatamente en los medios se habla que fue alguna cosa experimental y que

la culpa la tienen los docentes. Esa es la cultura, siempre responsabilizar al otro. Acá tenemos leyes. Son buenas leyes. Ojala se cumplieran. También tenemos malas leyes, como la Ley de Riesgos del Trabajo, que es lo que nos plantea siempre Claudio. Esto tiene que ser una tarea constante en la cabeza nuestra. Por eso es importante, el convenio colectivo y su implicancia en la salud laboral.

Desde el nombre del convenio hasta la firma, ustedes van a ver, todo es salud laboral, porque estamos discutiendo otra cosa, si? Entonces, a nosotros no nos interesa, solamente, hacer un mapa de riesgo.

***"...desde el nombre del  
Convenio Colectivo de  
Trabajo hasta su firma,  
todo tiene que ver con la  
salud laboral"***

Nosotros tenemos que hacerlo pero, aparte, tenemos que tener intervención sindical. Por

que si no se modifica y no se trabaja culturalmente; un día serán dos otro día serán cuatro. la cartelera, información, la revista, bueno, mañana trabajaremos en todo esto, en lo que se pueda territorialmente en cada gremio como podemos avanzar. Cada uno hace lo que puede, pero también lo que debe. Lo que si nos tiene que unir es esto que nos iban diciendo los compañeros. Que la salud laboral no está divorciada del trabajo.

Nosotros vamos por más. El año que viene nos espera un trabajo interesante, planteado en el congreso de la CTA: Pero que es la Paritaria Social? Que es la Marcha Federal? Por donde tiene que estar la cosa? Y que es lo que vamos a hacer nosotros en relación a salud laboral? Esto lo retomaremos mañana en la discusión final, donde saldrán los ejes de acción No es casual que nosotros estemos hoy acá, representando a la CTA del país, de todas las regiones. Tampoco es casual que haya llegado material nuestro, construido colectivamente a la Mesa Nacional, fue una definición política nuestra. Acá con el compañero Marín en Córdoba dijimos: tenemos que llegar hasta el congreso con un documento militado por cada uno de nosotros. Todos los lugares, territorialmente, se debe discutir un documento que refleje nuestra construcción. Esto se logró, compañeros. Y ayer por unanimidad se votaron frases enteras y definiciones políticas de salud laboral. Esto lo construimos entre todos. Desde la disidencia, muchas veces. Porque si algo nos tiene que hacer valorar es que nosotros somos diferentes, que seguimos discutiendo, que seguimos juntos en este camino. Durante estos dos días tenemos que trabajar mucho, discutir mucho. Enojarse, discutir y sin temor. Discutir, discutir a fondo, pero siempre construyendo y aceptar los diferentes recorridos, miradas y colores, si? Porque el tema paritarias viene del tema de pares pero nosotros no somos pares con la patronal, eso está claro. Si somos pares con los nuestros. Nosotros somos pares. Con la patronal ni olvido ni perdón. Sabemos por donde va la disputa. Entonces, discutir cada cláusula y transformarla en la mejor cláusula, como sintiéndose representados en ese tema. Cuando lean las cláusulas verán que todas tienen trampa, algunas son fáciles, otras no, ... Y después les damos un pequeño argumento de algunas cosas para discutir, romper, crear otras. Como hicimos en Córdoba y como venimos haciendo desde el año pasado, discutiendo y construyendo. Bueno damos la apertura del seminario bienvenidos a todos y ahora a trabajar a full.

**Antes de agruparnos en comisiones, que trabajaron el resto de la jornada, se leyó la carta que la compañera Sivia Belga nos envió desde Córdoba y de Aldo Heredia desde Río Turbio.**

**Se enviarán a la brevedad las conclusiones.**

**Con la lectura de un extenso informe sobre las actividades 2007 (se adjunta), comienza a evaluar el Consejo Consultivo**

**En primer término nos dirige la palabra el compañero Hugo Yasky:** Gracias por permitirme brevemente este contacto con ustedes. La verdad que, escuchando todo este informe de actividades, uno toma conciencia de que es muy intenso y muy rico el programa de actividades y que a veces cuando hablamos de los temas de salud laboral vemos simplemente la punta del iceberg porque realmente es impresionante escucharlo así, de una sola vez, la cantidad de actividades que tanto los compañeros del sector privado, como los compañeros que trabajan en el área del estado vienen desarrollando.

Creo que para nosotros es un campo de disputa, de suma importancia, desde la salud laboral, desde las condiciones de seguridad e higiene, por varias cuestiones: primero porque, es un tema vital que hace a la conciencia de la clase trabajadora. Normalmente cuando uno empieza a trabajar y no tiene conciencia sindical, normalmente se piensa que la salud es un problema del individuo, no un problema colectivo y mucho menos, algo que deba ser garantizado por ese entramado jurídico-legal que representan las patronales y el estado.

De manera que creo que es clave recuperar un terreno que se perdió en la década de los 90, cuando el tema de la salud de los trabajadores se metió en el combo de lo que era las actividades lucrativas, pasando a ser un negocio mas y sobretodo para las empresas privadas, un motivo de des obligación de lo que ellos denominaban costos laborales. En la búsqueda de la competitividad, como decían

***"...hay que incorporar el tema de la formación como una de las centralidades de la disputa..."***

ellos, el abaratamiento de la mano de obra, era el punto clave en nuestro país y en ese paquete se incineraron años y años de construcción, de lucha, de generar conciencia y, también, de generar una especie de espacio público que significó lograr que el estado asumiera como una la obligación para con los trabajadores, y en el mundo del trabajo, el tema de la salud laboral.

Por eso creo que en esto que se está haciendo, a diferencia de lo que algunos sectores que supuestamente tienen una mirada mas combativa pero que termina siendo exactamente al revés, no? Algunos sectores tienen el prejuicio de que esto es un tema que en realidad no forma parte de la disputa, de la lucha de clases, no forman parte del acopio conciente que realizamos los trabajadores en el marco del enfrentamiento cotidiano con la patronal, enfrentamiento cotidiano que no siempre podría ser al revés, porque muy pocas veces se da en el paroxismo del paro, de la lucha. El enfrentamiento es cotidiano. Parte de los intereses que tenemos, parte del espacio que compartimos, parte de la disputa de cada, de cada pequeño detalle que tiene que ver con nuestra relación de trabajo con nuestra relación de producción. De manera que para nosotros este tema es central.

Creo que es muy importante la actividad que han desarrollado durante el año que pasó. Que estamos varios escalones más arriba de todo lo que se había hecho antes en la Central. En realidad hay que decir que es cierto, que teníamos un déficit muy grande pero creo que estamos claramente en el buen camino, que estamos especificando, no solamente en cantidad sino en calidad, la acción nuestra.

***"...los trabajadores de la producción traen el acopio que viene de una tradición mucho mas intensa en la disputa de este tema que los trabajadores del sector público"***

Creo que hay que incorporar el tema clave de la formación como una de las centralidades de la disputa, creo que nos falta avanzar mucho todavía en el terreno de los servicios públicos. Recién estamos empezando y aunque parezca exagerado. Algunas carencias que tenemos en la Central las atribuimos al hecho de que, por ahí, no tenemos una tradición histórica demasiado dilatada, el hecho de que lo nuestro no deja de ser

todavía, en términos históricos, una etapa embrionaria, porque la verdad es esa, porque nosotros en términos de nuestro propio bien nos parece mucho tiempo 15 años, pero en términos de desarrollo histórico estamos recién en el inicio del embrión de esta central.

Y yo creo que los trabajadores de la producción traen el acopio que viene de una tradición mucho mas intensa en la disputa de este tema que los trabajadores del sector público. Para nosotros los docentes, por ejemplo, fue casi descubrir el tema, yo diría que, como mucho -no se si Deolidia Martínez, tiene más precisión- pero no se si hace 15 años que estamos empezando a tomar este tema. Si uno lee la historia anterior a estos últimos 15 años para los docentes el tema de la seguridad, el Mapa de Riesgo era un tema absolutamente ausente, donde la salud dependía de uno mismo, si tenías buena salud o no, o el accidente lo mismo.

De modo que, creo que todavía tenemos muchísimo para avanzar porque realmente este encuentro o mas que encuentro este programa, no? Porque el encuentro éste forma parte de un programa -ya que estuvimos otras veces antes reunidos y vamos a seguir- creo que para nosotros es un tema clave así que simplemente los insto a que mantengan la misma mística y con el mismo fervor esta llama encendida. Gracias. (aplausos)

**Luego pasamos a dar nuestras opiniones sobre el balance y propuestas para el año próximo, sin entrar en debate por falta de tiempo**

#### **FRASES QUE HACEN AL BALANCE, DESPUÉS DEL INFORME DE ACTIVIDADES.**

"... creo que fue un año muy productivo. Se han puesto muchos dispositivos nuevos en la central y muchas líneas de trabajos nuevos también, y creo que cuando hay una profundización de la actividad se producen también desigualdades..." // "... se ha dado un arranque importante. Lo siento mas orgánico, mas amplio, mas profundo, mas extendido que todos los intentos que venimos haciendo desde hace muchos años, creo que esto si arrancó y arrancó bien y está orientado políticamente (...) el tema de paritarias que creo es uno de los ejes fundamentales. " // "...respecto a la visión global de todas las acciones que hicimos el año pasado, a mi me parece que es mas válido y que nos dan un empuje para seguir y para seguir articulando..." // "...me parece que el desarrollo que hemos podido lograr hasta este momento, en ese desarrollo tiene muchísimo que ver el Concejo Consultivo. Nosotros estamos casi en el inicio de la central en este tema y hemos pasado de reuniones de 4 a 5 personas o técnicos a esto, que hoy se puede llamar una gloriosa realidad, y eso es obra del Concejo Consultivo, porque son los encuentros que nos permiten intercambiar, conocernos, profundizar y avanzar" // "...si algo nos está quedando en todo este tiempo es apropiarnos de conocimientos (...) Creo que este año 2007 cada uno hizo lo que pudo" // "lo que nosotros no pudimos hacer es juntar nuestra propia información, sistematizarla, elaborarla, para poder llevar adelante la discusión" // "...me parece que el espacio, este del Consejo Consultivo, es lo que ha logrado que la salud laboral se haya aprendido como eje dentro de la Central"

#### **PROPUESTAS, MIRANDO HACIA EL 2008**

- ⇒ **La Paritaria y la Constituyente social** como nuestro norte que enmarque nuestras actividades, en articulación con el resto de las organizaciones de la Central. *Hablar de Salud Laboral es hablar de la distribución de la riqueza.*
- ⇒ **Marcha Federal:** Resumir una buena propuesta, a nivel nacional que contenga estos elementos que estamos discutiendo. Llegar con un recorrido. Tener estadísticas de muertos en accidentes de trabajo, enfermedades y accidentados.
- ⇒ Trabajar sobre cuatro ejes: 1) Cambio de la ley de riegos de trabajo. 2) Capacitación. 3) La disputa del día a día... *y como parte de esa disputa*, las paritarias. 4) Formación hacia adentro de la Central... Construir dentro de nuestra central, fuertemente, la decisión de avanzar en todos los sindicatos.

- ⇒ Ratificar los puntos debatidos en el 2do. Consejo Consultivo: Capacitación, investigación, asesoramiento, intervención y comunicación.
- ⇒ En un próximo evento sobre paritarias enfatizar en el área de sector público porque es muy importante enfocar las paritarias dentro del sector público cuando las patronales son los gobiernos provinciales”
- ⇒ Formación a distancia con materiales, trabajos y evaluaciones utilizando el Grupo Consejo. Armar un Grupo para los profesionales de salud laboral.
- ⇒ Tener un grupo de compañeros/as con formación de formadores multiplicadores. Con una direccionalidad política en la formación de los cuadros.
- ⇒ Ver cómo se puede incidir en la formación curricular de los profesionales en S. Laboral
- ⇒ Lograr una direccionalidad política de todas nuestras actividades con una conducción más orgánica.
- ⇒ Reunión de Responsables de la Secretaría Nacional y todas las Secretarías de Salud Laboral Regionales.
- ⇒ Armar un mapa de riesgo de todas las provincias para ver quienes están más debilitadas y necesita mayor apoyo nacional e interprovincial.
- ⇒ Tomar el tema de las infracciones de las industrias que afectan la salud por sus desechos y también los residuos patógenos, causales de contaminación y enfermedad. El tema de los agro-tóxicos y la salud laboral en el sector rural.
- ⇒ Comprometer en la articulación a las Conducciones Regionales de la Central.
- ⇒ Investigaciones: Los sindicatos que tienen obra social realizar pequeños trabajos de investigación como las realizadas por los compañeros de Villa Constitución o SUTEBA.
- ⇒ Que toda comunicación y difusión que realicemos lleve como lema *"La salud no se vende, ni negocia, se defiende"*
- ⇒ Darle mayor organicidad a la Secretaría de Salud Laboral sin perder el Consejo Consultivo porque nos permitirá llevar el plan de acción del 2008
- ⇒ Que el tema del acuífero guaraní sea parte de la agenda.
- ⇒ Crear un banco de datos para socializar las experiencias de los gremios y/o aquellos puntos álgidos que estén en debate y que alguna organización pudo modificar.
- ⇒ Llevar la temática de la salud laboral a los trabajadores de la salud para que sea parte de su accionar.
- ⇒ Tomar el tema de la jubilación anticipada por riesgos en el trabajo definiendo claramente que no pueden existir malas condiciones de trabajo, ni puede ser utilizado como argumento para bajar la desocupación.

**ALICIA UNZALU, Co-coordinadora de la Secretaría:** En el primer Consejo Consultivo nosotros empezamos diciendo: "Generar conciencia para adentro y para afuera". Y también comenzamos a delinear las bases del documento para el congreso que definimos en el 2do. Consejo. El cimbronazo para adentro lo logramos. Creo que, como fue nuestro Congreso Nacional de Delegados y como se tomó el tema de salud laboral lo demuestra.

Más allá de todo lo que hicimos para afuera pero donde aún, me parece tenemos deficiencias. Sabemos que si nuestros compañeros, en cada establecimiento, en los distintos lugares no acompañan, bueno, uno podrá tener la mejor idea pero la política no se modifica. Y es allí donde es clave la comunicación, y ver cómo utilizamos las propias herramientas de nuestra central para buscar en forma creativa, como llegar en forma muy concreta y en forma muy didáctica

todo lo que debemos transmitir hacia la base. El cómo llevamos esa política hacia la base es clave para poder modificar la realidad. Cuando hablamos de movilizar, si nosotros no tenemos a los compañeros que acompañen, con que movilizamos? Por eso creo que es clave generar acciones y difusiones que lleguen fácilmente a los compañeros, tipo historietas o cualquier otra que nos permita despertar el interés.

Sobre la difusión de nuestro proyecto de ley, salvo a los compañeros que han venido a este concejo y no han estado en los anteriores, todos se han llevado un CD donde tienen el proyecto de ley. También es cierto que muchas veces los compañeros, por falta de tiempo, o porque no leemos no lo tomamos. Cómo le damos una vuelta a eso? Que tenemos que hacer para nos vayamos metiendo en tema? No sé, habrá que pensarlo. No tengo claro por donde va. Pero creo que, además, hay que hacer un esfuerzo y leer.

Esto es lo mismo que si decimos: hagamos un curso. Compañeros, cuantos compañeros se anotaron para el curso de la OIT y cuantos quedaron lo terminaron? Entonces digo, a mi me encantó la idea de pensar que utilicemos el grupo consejo para aprender, contamos además con compañeros con mucha experiencia que pueden largar los materiales, orientar el curso y contener. Eso podría estar funcionando ya. Pero creo que esta cosa de compromiso que mostramos hasta ahora, se tendría que ver plasmada en esas actividades que nos exigen estudio.

Porque además, y esto, por ahí, es muy personal, yo creo que la formación de los cuadros multiplicadores, por un lado tiene un aspecto de formación que necesita de un proceso sistemático. Pero por otro lado, que es un cuadro? Es aquel que, creativamente, aplica aquello que aprendió. Y además demuestra que ese aprendizaje llegó y caló, pero para todo eso siempre hay que dedicar tiempo y compromiso. Creo que una parte de eso lo hemos ido logrando, así, como pudimos, pero hace falta, como se decía acá, el tema de sistematizar más aún. Y en eso, creo que, hay que avanzar.

Por último que quería decir que como todo, cualquier cosa en la que uno avanza nos trae nuevos desafíos y habrá que pensar como se combina la articulación organizativa que nos permita no debilitarnos, fortalecernos y pegar un salto cualitativo y eso, creo que, es lo que acá está dando vueltas y creo ahí es donde tenemos que seguir pensando y para articular mejor.

## **MOMENTO DE CIERRE A CARGO DEL COMPAÑERO CLAUDIO MARIN**

En principio la cantidad de elementos que salieron de la actividad del día de ayer y de hoy, que hasta ahora no teníamos y que nos sirvió para poner sobre el tapete. Aparece una diferencia importante en las condiciones de negociación y la evolución que hay en los compañeros privados, públicos y públicos de servicio.

Hoy se hizo una propuesta de trabajar cuestiones específicas en la negociación y discusión de lo público y creemos que eso tiene que ser así. Pero también existe la necesidad de poder discutir, paritarias en lo privado. Y esto también tenemos que instrumentarlo, veremos si, con reuniones y ejercicios específicos. No por dividir lo estatal de lo privado sino porque hay problemáticas y

situaciones que son específicas. Tenemos que ver durante el próximo año, de repetir una actividad similar pero superadora de la que hicimos. Para hacer la diferenciación más finita. Diferenciación que se reflejó en la actividad, se reflejó en la actividad y se reflejó, también, en la dramatización, esto estuvo presente permanentemente.

Por otra parte está el tema de la ley y el conocimiento del material. Alicia dice, en realidad hemos mandado o hemos entregado el CD. Pero si bien está informatizado, vamos a tener que producir un

físico, reproducir el proyecto anillado y diagramado por capítulos bien espaciado - porque la verdad, no es lo mismo- y, que los referentes, los compañeros que están trabajando lo tengan como material de consulta. Porque, la ley está muy buena y mas allá de que se plasme o no, o que partes se plasman y que partes no se plasmen, o que elemento esté o no este, es material de consulta. Tiene una elaboración y tiene una orientación que nos permite, mas allá de que coincido con Lilian que hay cuestiones que hay que pulir, tiene elementos muy fuertes de consulta. Porque sintetiza una cantidad de conocimiento y de experiencia importante. Así que eso lo vamos a tener que tener y lo vamos a repartir y nos va a significar un esfuerzo económico, porque es bastante más caro, pero lo vamos a hacer.



En relación a la actividad que encaramos en el 2008, tenemos un par de temas.

Hay una actividad que es la organizacional hacia adentro, que si hoy estamos discutiendo la posibilidad de descentralización, quiere decir que existe una acumulación que nos permite hacerla. Y difícilmente podríamos discutir descentralizaciones en momentos en que no lográbamos juntarnos, o nos juntábamos muy poco. Entonces, hay organización de lo necesario, se organiza lo necesario y en eso tenemos que ir tanteando y ser cuidadosos. Por ahí,

tenemos que ir hacia algunos lugares con un funcionamiento descentralizado y en algunos lugares todavía no podemos. Vamos a tener que analizarlo. No hay que enamorarse, ni de una forma organizativa, ni de otra. Total acá no tenemos problemas, podemos ir probando y vamos viendo a ver como funcionan las cosas. No hay que cerrarse ni a una forma ni a otra. Hay que ir viendo, y porque hay lugares donde hay gremios que tienen mayor experiencia, mayor trabajo y pueden oficiar de centralizadores y puedan llevar adelante la continuidad de la actividad y lugares donde no tenemos esa suerte y no lo podemos hacer. De hecho estas realidades también regionales se vienen dando, independientemente de lo que explicitemos desde la política que nos demos desde acá. Si ustedes ven el informe de actividades hay mucho de autonomía, hay centralización pero hay muchísimo de autonomía. No es una cosa absolutamente centralizada.

Lo que si, a favor de la centralización política, nosotros deberíamos producir un despacho, desde este Concejo Consultivo, para, con normativas que tengan que ver con lo que se puede y no se puede llevar a paritarias. Sería lamentable que sigan existiendo -de hecho van a seguir- gremios, sectores, agrupaciones que están en la Central y que no tienen un piso de pautas mínimas en la negociación. Y esto si podríamos elaborarlo desde el Concejo

y largarlo hacia el conjunto de la Central, por ejemplo: *"Cláusulas de productividad NO", "Y si sucede, de que manera las neutralizamos"*. Bueno, esto nos va a dar, una guía al momento de ir a una negociación. No puede ser que haya compañeros que estén participando de este espacio y que desconozcan cuestiones básicas. O que se confundan con algo que aparece como progresista pero que en realidad no lo es.

Es un tema que debería estar pautado -y Hugo nos puede dar una gran mano- para que podamos llegar a todos lados y esta orientación esté presente en cada mesa de negociación. Desde los compañeros que comparten el espacio de salud y prevención hasta las Conducciones y los Paritarios que están aplicando ese conocimiento. Acá se han visto situaciones confusionales, que, indican la realidad que tenemos. Por eso yo creo que ahí tenemos, una pauta práctica de implementación nos vendría bien.

Por otra parte, enfrentamos una actividad de carácter centralizado que es la posibilidad de discusión de la ley, me refiero a la ley con mayúsculas, nosotros estamos pensando siempre en derogar la ley e ir con un proyecto que hace el 70 por ciento prevención y 30 por ciento de tratamiento y reparación. Pero, por ahí, no se da así. Y no se va a dar de esa manera. Nosotros estamos planteando modificaciones del código penal, de la ley provisional. Esto no se va a dar así. Ahora, también tenemos que estar preparados para intervenir en el caso de que así no sea. Porque en

definitiva, la operatividad en política es todo. Si no logramos generar hechos políticos, digamos, esta todo muy bien, pero seremos muy buenos analistas pero para eso hay compañeros que se dedican a eso específicamente. Nosotros acá hacemos política y operamos para cambiar la realidad. Entonces, en este sentido, deberemos fijar en forma más o menos rápida, las pautas del piso mínimo para la intervención de la Central en una modificatoria del marco legislativo. Esto significa poder preparar, una ofensiva sobre el congreso, una movilización y una semana de esclarecimiento sobre estos aspectos de la ley.

La ley hace agua, hay una crisis profunda, las patronales navegan en la incertidumbre, especulando que no se discuta nada y a esta altura se resignaron a los palos de la Corte Suprema. Y este es el elemento político que tenemos que atacar. Tratar de generar, este año, una discusión aprovechando también la semana de prevención, digamos, donde vamos a tener una presencia, intentaremos tener una presencia que sea reflejo de esto

que estamos logrando acá. Mucho más fuerte, con mucha mayor participación y por ahí, tratar de llevar adelante una cantidad de acciones sobre el congreso que no quiere decir que vamos a movilizar todos los días. Quiere decir que vamos a pedir las salas del congreso, vamos a pedir reunión con la Comisión del Trabajo. Vamos a llevar adelante una cantidad de acciones que pongan en el centro del tapete la prevención y la salud.



Bueno, un poco esta es en general, las ideas fuerza. Yo quería señalar, además, que el nivel que estamos alcanzando en las discusiones es un nivel superador.

Y vuelvo a decir lo que dije al principio, estamos en un lugar donde difícilmente esto se nos caiga. Este espacio lo hemos abierto entre todos. Porque difícilmente nosotros podamos decretar la apertura de un espacio.

Por otra parte, si hoy estamos discutiendo lo que estamos discutiendo es porque en el conjunto del movimiento obrero, organizado, no organizado, formal, informal, precarizado estas cosas se empiezan a discutir porque hay otra situación que la permite. Que eso también somos hacedores desde la Central de esa nueva situación. Esto hace 10 años, 5 años, 4 años teníamos que ver si teníamos o no trabajo. Hoy además de trabajar, además de generar mejores condiciones, estamos en una situación de mayor ofensiva y esto no hay que perderlo de vista. Todos somos producto de esa situación general, política y social del país, porque sino podemos intervenir en vacío o intervenir con caracterizaciones viejas, hoy podemos pasar a la ofensiva.

Pero bueno, esa es un poco la idea y ver como le damos continuidad a esto. Vamos a tener un problema de financiación, se nos está agotando, se nos agota ya la financiación que teníamos de los proyectos de Comisiones Obreras, en ese sentido vamos a estar en algunos problemas y vamos a ver como lo solucionamos entre todos.

Vamos a tratar de generar una financiación que permanezca y, seguramente, van a aparecer otras líneas para poder generar otros encuentros, más material y mayor participación. Pero de cualquier forma, bueno, como siempre, le vamos a poner el hombro. Esto no nos va a frenar ni mucho menos, sino que va a generar nuevas formas creativas y mejor intervención para todas estas cosas. No se si vos Hugo quisieras agregar plantear algo mas...

**HUGO YASKY:** *La verdad que es muy interesante y es bueno estos planteos de tomar la temática desde la propia marcha. En el próximo encuentro voy a estar participando. Es bueno lo del planteo de tomarlo desde la propia marcha. Hay muchas cosas interesantes.*

**CLAUDIO MARIN:** Entonces, muchísimas gracias compañeros y compañeras, y creo que nos debemos un aplauso. (Aplausos)