



LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO N° 24557

**Su comparación con
la antigua Ley 9688**

Riesgos del trabajo

Ley 9688

Accidente de Trabajo
Accidente in itinere
Enfermedad Laboral
Sin tope indemnizatorio

Objetivo:

Reparación del daño

Rol del Estado:

Protagónico, **fiscalizaba exigía, determinaba.**
NO EXISTÍA ENTES
AJENOS AL ESTADO

Ley 24557

Accidente de Trabajo
Accidente in itinere
Enfermedad **Profesional**
Con tope indemnizatorio

Objetivo: Disminución de siniestros **Prevención y reducción de costos.**

Rol del Estado:

El estado **supervisa a las ART que son quienes fiscalizan y determinan**

Situación de los trabajadores

ENFERMEDADES

La enfermedad relacionada con las condiciones laborales era reconocida como de **origen laboral**. Se ponía en tela de juicio las condiciones laborales.

SIN TOPE INDEMNIZATORIO

Formas de reclamo

LABORAL Y JUDICIAL

ENFERMEDADES PROFESIONALES

Se invierte la carga de la prueba.

Parten de supuesto que la enfermedad es pre existente y será el trabajador quien deberá demostrar que es de origen laboral.

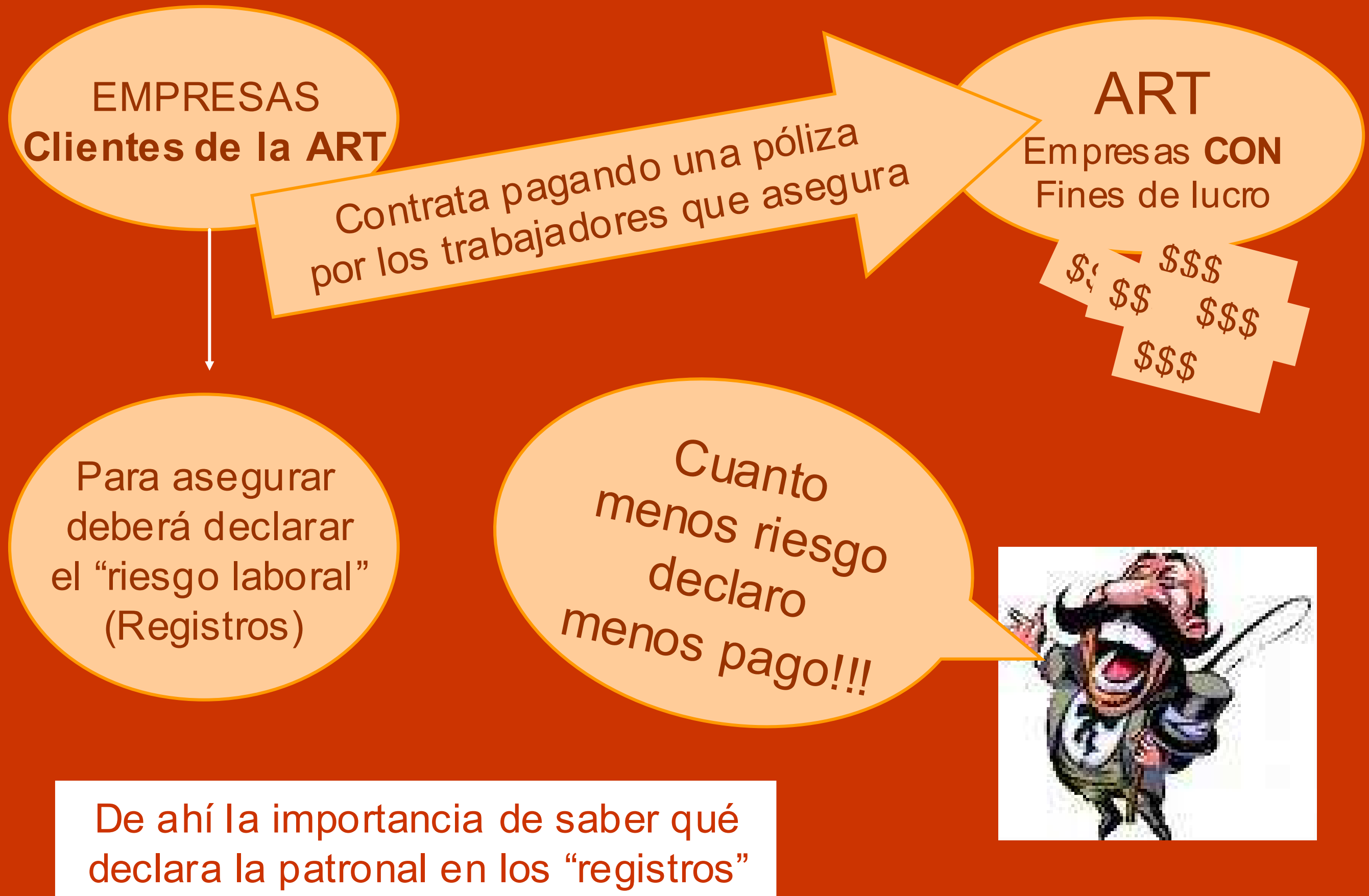
**CON TOPE INDEMNIZATORIO
(\$110.000.-)**

Formas de reclamo

LABORAL UNICAMENTE.

(Por eso se afirma que esta es una ley anti-constitucional!)

Relación ART - Patronales



ART: JUEZ Y PARTE

SUS FUNCIONES

Inspeccionar a sus clientes
Aceptar como verdadero el listado que éstos le dan sobre riesgos de trabajo (REGISTROS)

Si el trabajador presenta una enfermedad fuera del mismo no la reconoce como enfermedad laboral

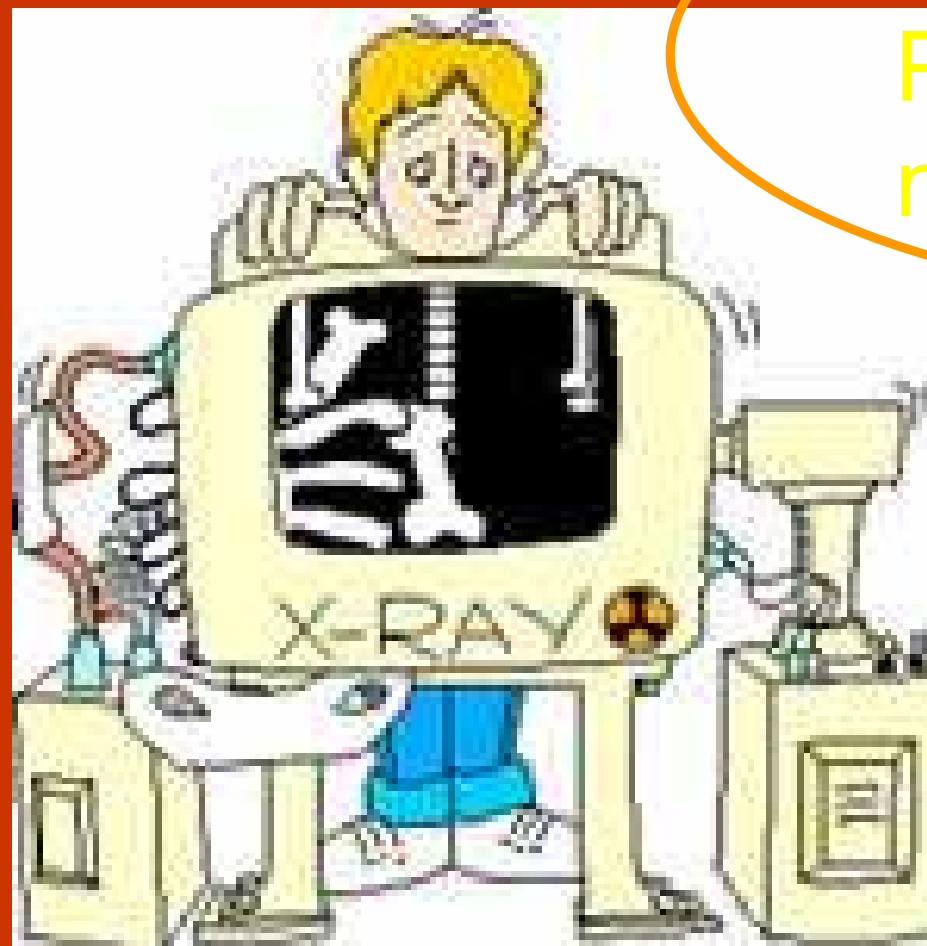
SUS INTERESES

Tener un negocio RENTABLE
Cuanto menos dinero invierta en la salud de un trabajador, mas dinero le quedará de la póliza.

Moraleja:
Cuanto mas miente su Cliente, más ganara porque menos enfermedades le reconocerá al Trabajador.

La salud de los trabajadores un negocio redondo

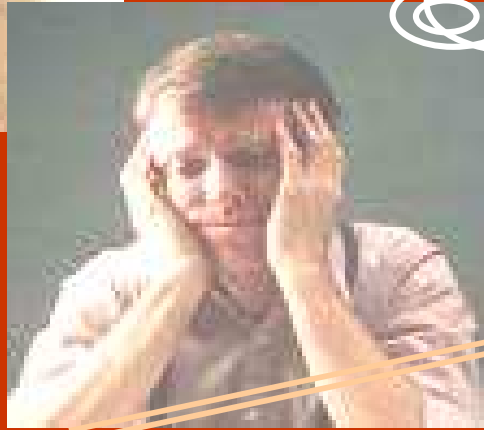
Si el **riesgo** no está declarado por la empresa ante la ART NO ES ENFERMEDAD LABORAL!



Gastos previsibles.
Pago un segurito y nada de juicios!



CUANTO MENOS GASTO ME GENERE UN TRABAJADOR MAS \$\$\$ ME QUEDAN DE LA POLIZA. TOTAL SI PROTESTA LO MANDO A SU OBRA SOCIAL Y SINO QUE VAYA A LAS COMISIONES MEDICAS (que suelen darnos dan la razón)



Estamos
perdidos! Ellos
tienen todas la
de ganar...

NO!



Siempre hay
una salida si
estamos
organizados y
tenemos
NUESTRA
ESTRATEGIA

Para armar nuestra estrategia
pondremos el acento en
LA PREVENCIÓN
y **DETECCIÓN** de aquellos
RIESGOS PELIGROSOS
en el lugar de trabajo

SALUD no es solamente “ausencia de enfermedad”

Salud y enfermedad es un proceso...

Estamos sanos, empiezan molestias luego dolores, enfermamos, luego sanamos... o quedan secuela y vuelta a enfermar...

Nuestra SALUD depende de cuestiones físicas, psíquicas y sociales

Las enfermedades no tiene una sola causa, son MULTICAUSALES.

- *La mejor solución es **LA PREVENCIÓN.***
 -
- *Si esto no es posible, la mejor solución es la: **DETECCION PRECOZ***

El medio ambiente influye para que pasemos de la salud a la enfermedad

La SALUD guarda relación con:

Las CONDICIONES DE TRABAJO
y
LOS RIESGOS

que existen en ese ambiente laboral.



QUE ES “EL RIESGO”

- El RIESGO no es ni el agente, ni el accidente, ni la enfermedad labora
- El RIESGO es la probabilidad estadística de que ocurra un evento que pueda perjudicar a un grupo, en este caso de trabajadores.

El **RIESGO LABORAL**

es:

IMPUESTO /
INVOLUNTARIO /
DESCONOCIDO

Pero **PREVENIBLE**

El **DAÑO LABORAL:**

Es la consecuencia del
riesgo, es la alteración
de la salud del
trabajador...

Si llegamos al "daño"
La prevención fracasó!

*LOS RIESGOS LABORALES SON
PROCESOS PELIGROSOS
PARA LA SALUD DE LOS TRABAJADORES*

PROCESOS PELIGROSOS

Se refiere, a todo aquello que en el trabajo puede afectar la salud de los trabajadores

De Dónde surge el peligro?

De los objetos y medios que manipulamos

De la organización y división del trabajo

De otras dimensiones del trabajo

Riesgos de la organización del Trabajo

Tiempo de trabajo: Doble Jornada / Trabajo en casa / Pausas y descanso

Formas de remuneración: Salarios / Pluses / Premios

Inestabilidad laboral / Aislamiento / Violencia Laboral .



Insatisfacción en el trabajo, falta de estímulos.

Descalificación personal

Sobre exigencias: Exceso de Disciplina y/o de responsabilidad

Falta o insuficiente capacitación

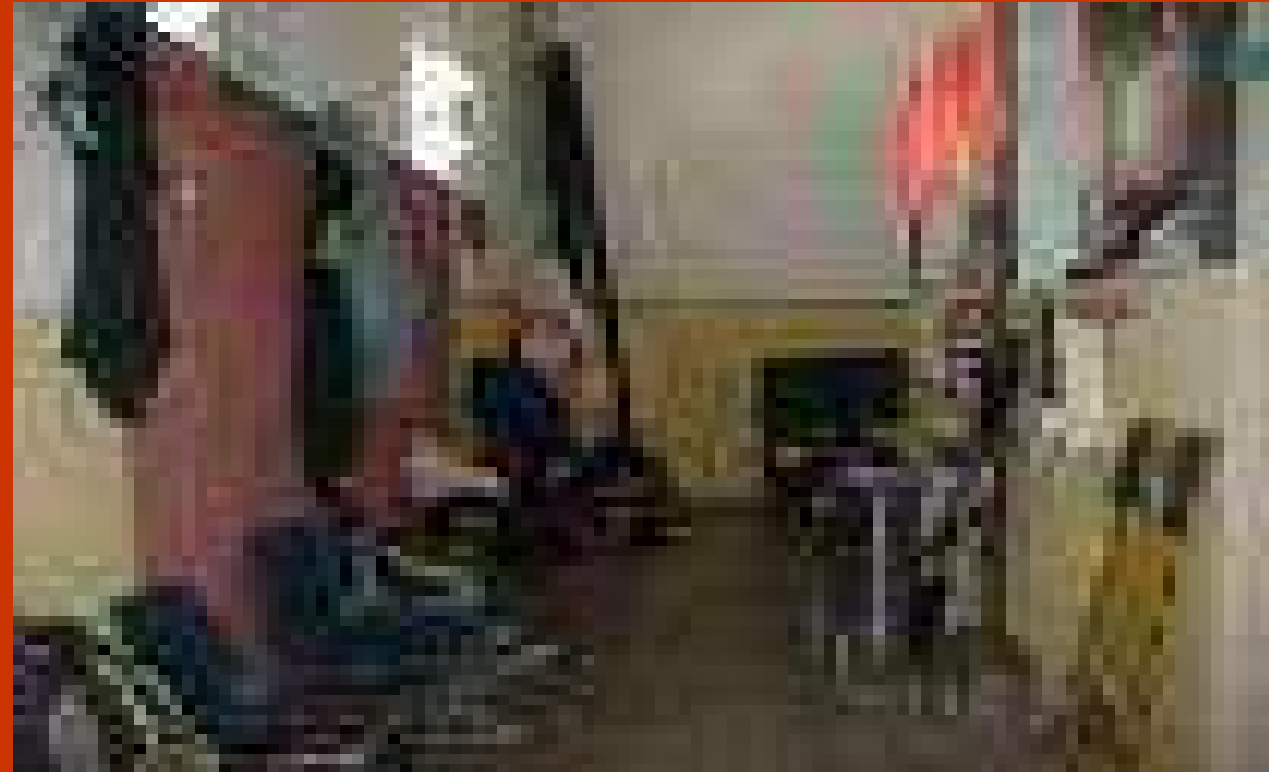
Riesgos biológicos

Hongos

Bacterias

Parásitos

Virus



Falta de Servicios de bienestar

Baños / Vestuarios

Comedores / Office

Riesgos químicos

Manipulación de productos no identificados
adecuadamente

Riesgos de Infraestructura

- Falta de protección contra incendios
- Instalación eléctrica inadecuada.
- Falta de mantenimiento de las maquinas y herramientas.
- Escaleras inadecuadas, inseguras
- Agua no potable
- Falta de protección de maquinarias.
- Falta de pasillos de circulación.
- Orden y limpieza deficientes



Riesgos de Ergonomía



Ergonomía: su objetivo es : Adaptar los productos, las tareas, las herramientas, los espacios y el entorno a la capacidad y necesidades de las personas

Los riesgos de

INFRAESTRUCTURA Y ERGONOMIA

están hoy más potenciados producto de las nuevas formas de producción

VIENDO UN PUESTO DE
TRABAJO... VEREMOS LAS
CONSECUENCIAS DEL
NEOLIBERALISMO AL
INTERIOR DE LAS
EMPRESAS...

Como eran antes los puestos de trabajo

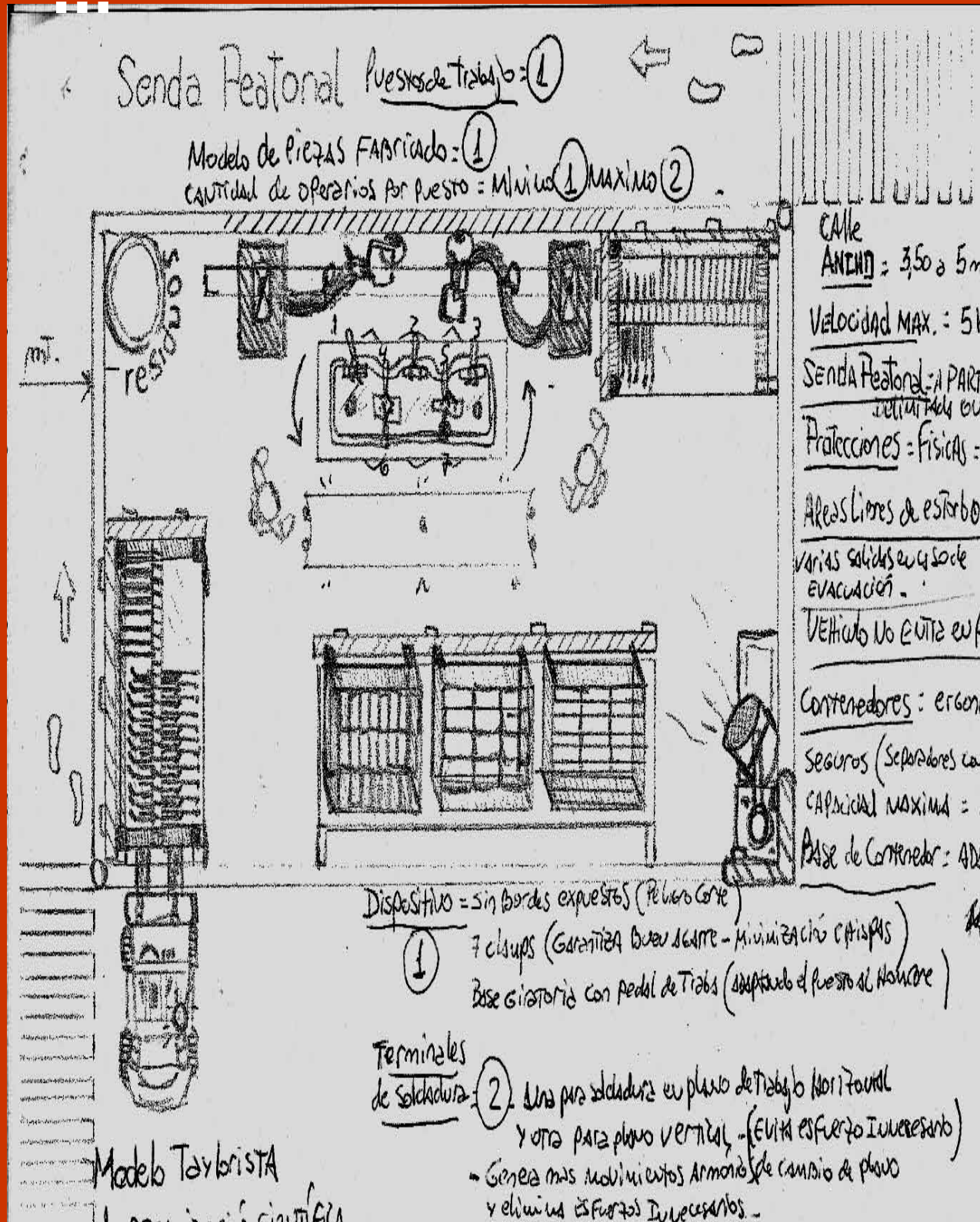
- Espacios mas amplios
- Velocidad máxima 5km
- PROTECCION FISICA: Barandas, enrejados, barreras como protección.
- Un hombre, una tarea
- Responsabilidad limitada
- Relaciones horizontales entre compañeros
- Documentación completa y precisa

Como son ahora los puestos de trabajo

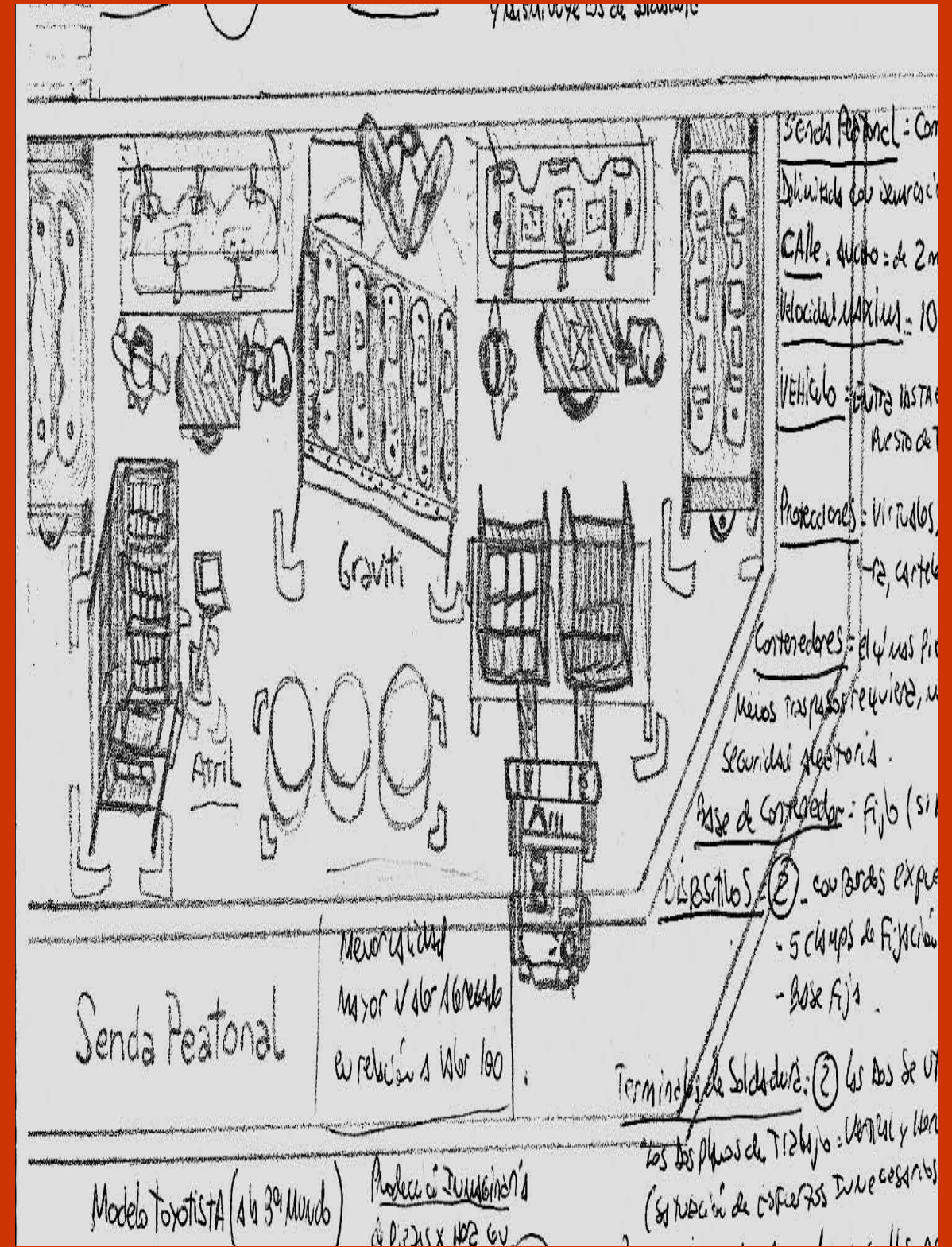
- Espacios reducidos
- Velocidad máxima 10km
- PROTECCION VIRTUAL: Señales lumínicas, letreros, etc.
- Un hombre, varias tareas
- Responsabilidad ampliada
- Relación "proveedor, cliente" entre compañeros.
- Documentación ambigua o fragmentada

Estos son cambios OJETIVOS, tanto en infraestructura, dinámica y sistemas de trabajo que potencian las posibilidades de accidente, porque descargan en el trabajador todo lo que antes debía garantizar la empresa. Estos peligros se acrecientan cuando ese trabajador es temporario.

ANTES



AHORA



PRODUCCIÓN "SIMPLIFICADA" O "AJUSTADA" ADAPTACIÓN DEL HOMRE AL PUESTO DE TRABAJO

CONDICIONES DE TRABAJO	RIESGO	DAÑO
Espacios Reducidos	Aumenta el riesgo laboral	Golpes, quemaduras, Mayor accidentabilidad
Aumento de productividad	Movimientos repetitivos Malas Posturas	Desgaste de articulaciones – Artrosis – Tendinitis – Lumbalgias – Cambiar Salud por dinero
Simplificación de los procesos productivos	Monotonía – Desvalorización del saber del trabajador	Desgaste psico-físico
Intensificación de los ritmos de producción	Sobrecarga de responsabilidades – Atención excesiva	Mayor accidentabilidad Desgaste psíquico
Polivalencia – Multifunción Relaciones entre trabajadores como: "Proveedor/Cliente"	Fatiga Crónica – Pérdida de oficios - Competitividad	Desgaste psíquico – Devaluación del trabajador – Pérdida de solidaridad entre compañeros

El neoliberalismo al interior de las fabricas... Un nuevo modelo de producción

- Busca una tasa de ganancias en constante expansión
- A través de la **reducción de costos** utilizando 3 pilares,

Competitividad

Eficacia

Productividad

- Durante la década del 90' pudieron lograr ese objetivo con una batería de leyes, contrarias a los intereses de los trabajadores y que afectan aún hoy las relaciones del mundo del trabajo

CONTARON PARA LOGRARLO CON UN TEMIBLE ENEMIGO QUE
ELLOS MISMOS CON ESTE MODELO HAN GENERADO:

LA DESOCUPACIÓN.

HOY: LOS TRABAJADORES VAMOS GANANDO TERRENO, CONOCER
A FONDO SUS "MAÑAS" SERA LA FORMA DE CONTINUAR LA PELEA

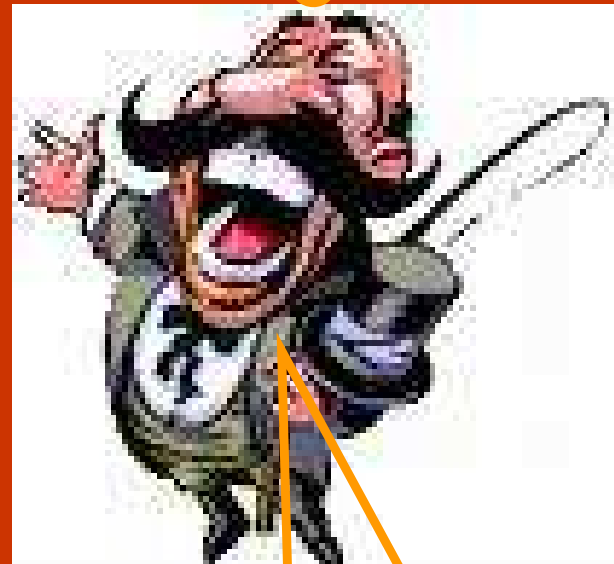
Ellos tienen su Estrategia.



**Trabajador
"Protegido"**



LOS
CASCOS
NO SON
CAROS Y
YO NO LOS
USO



Yo cuido a
"mis"
trabajadores!

Soy Juez y
parte! Tengo
la Ley de mi
lado...



Trabajador que no
usa los elementos
de protección, si se
accidenta: NO
COBRA!!!

Nosotros tendremos Nuestra estrategia



Eliminar el riesgo

Llevarlo al mínimo posible

Los Elementos de seguridad!!

¿Qué podemos hacer?

Según tu rol: Comisión Interna, Dirigente,
Delegado, Activista.

Harás diferentes acciones

Todos los roles son importantes y necesarios

Articulados en una estrategia común

HAY MUCHO POR HACER

Observar con una mirada nueva tu lugar de trabajo

Escuchar las quejas

Preguntar a los compañeros, no quedarse con la información de los Registros que hace la patronal

Averiguar sobre accidentes anteriores

Inspeccionar tu lugar de trabajo

Informarse, saber lo que perdimos y con que contamos hoy

Paso a paso nos preparamos para accionar

