



Observatorio del DERECHO SOCIAL

Informe sobre
Conflictividad Laboral
Septiembre/Diciembre 2005

Observatorio del Derecho Social - Central de los Trabajadores Argentinos.

Avda. Independencia 766 (entrepiso) - Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Teléfonos: 5411-4307-1872 y 5411-4300-5334 (int. 50).

E-mail: observatorio-juridico@cta.org.ar

URL: <http://www.observatoriocta.org.ar>



ÍNDICE

INTRODUCCION	3
LA CONFLICTIVIDAD SEGÚN ACTIVIDAD ECONOMICA	6
1) TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	6
2) INDUSTRIA MANUFACTURERA	7
3) ADMINISTRACION PUBLICA	8
4) EDUCACION	8
5) SALUD	9
6) ACTIVIDADES SOCIALES Y PERSONALES	9
7) PETROLEO Y MINAS	10
8) CONSTRUCCION	10
9) INTERMEDIACION FINANCIERA	10
10) ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA	11
11) COMERCIO	11
12) AGRICULTURA, GANADERIA, CAZA PESCA	12



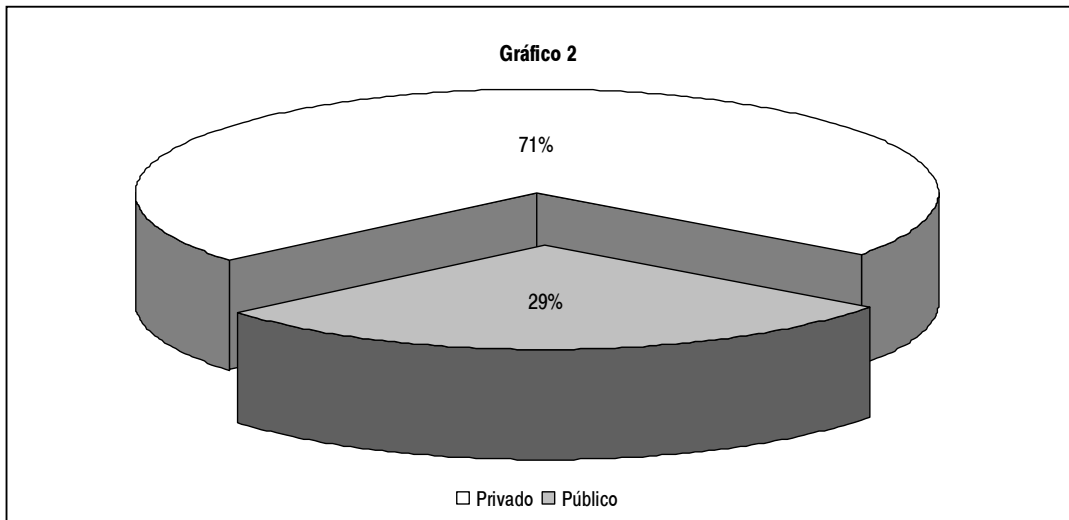
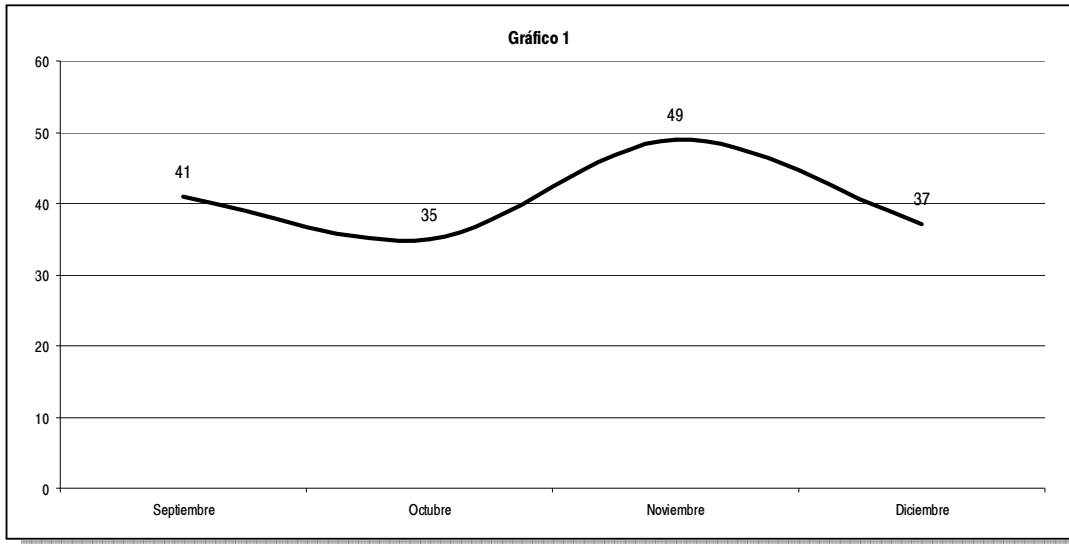
LA CONFLICTIVIDAD LABORAL – SEPTIEMBRE / DICIEMBRE 2005

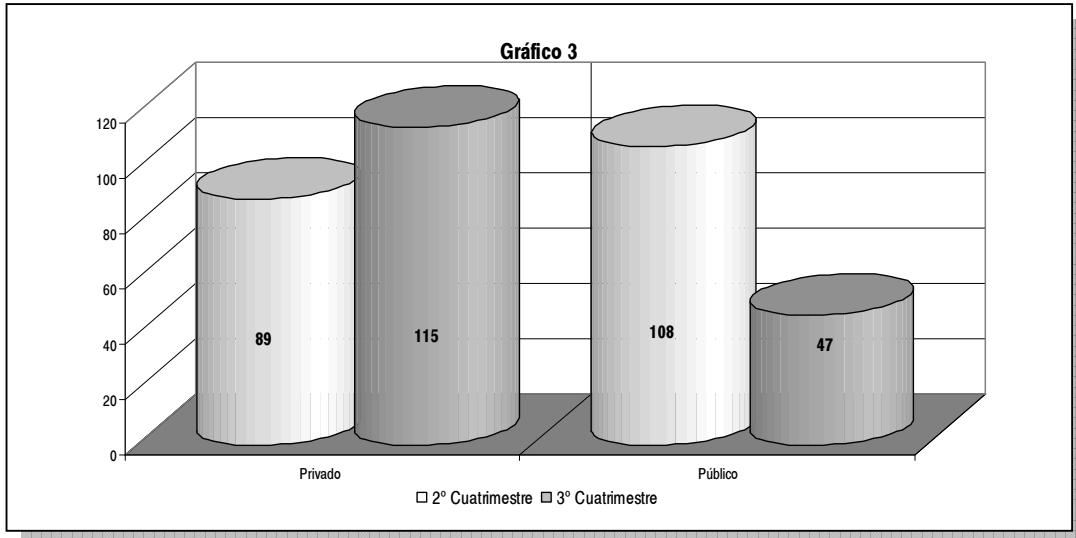
INTRODUCCION

La sanción del decreto de incorporación de la suma fija de \$100 a los salarios a partir del 1º de Octubre fue la última medida de intervención del Gobierno en materia de política salarial. Combinada con una importante dinámica de la negociación colectiva, permitió que los salarios del sector privado registrado alcanzaran valores promedios similares al aumento inflacionario. Sin embargo, en el sector público (donde los decretos no se aplican) y entre los trabajadores en negro (que representan el 46.1% del empleo), esas políticas resultaron insuficientes para recomponer los ingresos, al igual que en aquellos sectores donde la representación sindical es débil, ya que las patronales en muchos casos interpretan en forma abusiva las llamadas cláusulas de absorción, reduciendo remuneraciones variables fijadas unilateralmente.

En este escenario, la pelea por el salario continúa siendo la principal causa de conflictividad laboral, y desde algunos sectores empresariales se alzan voces reclamando al Gobierno normas que limiten el derecho de huelga. Mientras tanto, optan por obstruir la organización colectiva y en algunos casos, se contrata personal de seguridad para amedrentar a los trabajadores, como en el caso de ATENTO y el DIARIO CRONICA, donde los trabajadores fueron golpeados y heridos en el marco de distintos conflictos gremiales.

En el período analizado se registraron 162 conflictos colectivos de trabajo, registrando una baja de la conflictividad en el mes de Octubre, cuando se celebraron las elecciones generales (gráfico 1). Otro dato de interés es la disminución de la conflictividad en el sector público con relación al período anterior (gráfico 2).

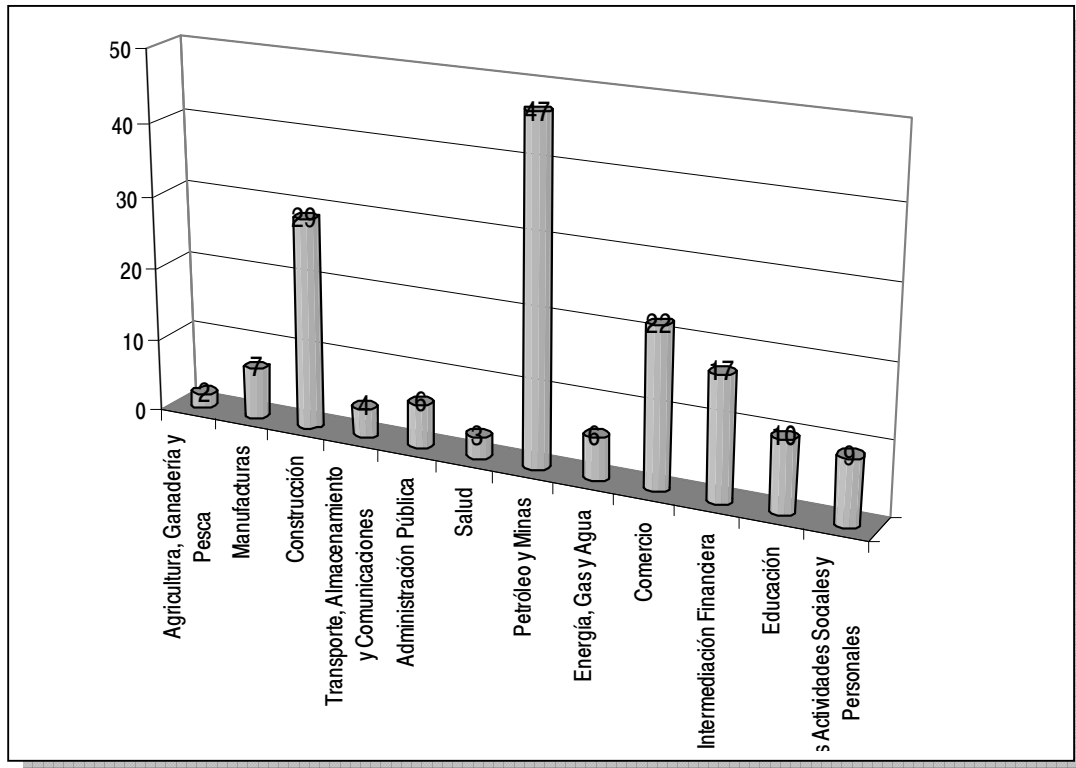




En el sector público los principales conflictos se registraron entre los docentes universitarios, los judiciales bonaerenses y los trabajadores del Hospital Garrahan. Entre los privados, los petroleros del sur, químicos, camioneros, pilotos y técnicos de Aerolíneas Argentinas, entre otros.



LA CONFLICTIVIDAD SEGÚN ACTIVIDAD ECONOMICA



1) TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES

Los trabajadores camioneros protagonizaron un conflicto por recomposición salarial en la rama de distribución de aguas gaseosas, que finalizó con un aumento promedio del 30%. Otro conflicto importante fue con COTO por el encuadramiento de sus trabajadores.

Los trabajadores pilotos y técnicos de Aerolíneas Argentinas lograron una suma no remunerativa a cuenta de futuras negociaciones luego de un conflicto en el que se amenazó a los gremios con quitar-



les su personería gremial por no acatar el dictado de la Conciliación Obligatoria y los servicios mínimos establecidos.

Los servicios del subte en Capital fueron interrumpidos en varias ocasiones ante los planteos de los trabajadores - cuyos representantes mantienen diferencias con la conducción de la UTA – por el encuadramiento de trabajadores de empresas tercerizadas y en reclamo de aumentos salariales.

Por último, los telefónicos de Capital mantienen un prolongado conflicto por el encuadramiento de los trabajadores de ATENTO TELEFONICA, empresa que contrató patovicas para agredir a los trabajadores, a lo que sumaron los reclamos por el mismo motivo en ARNET.

2) INDUSTRIA MANUFACTURERA

En la industria automotriz, se produjeron despidos en las plantas de General Motors en Santa Fe y Volkswagen en Córdoba, mientras que hubo reclamos de aumentos salariales en YAZAKI ARGENTINA y de encuadramiento en SKF

En los químicos se registraron conflictos derivados del acuerdo salarial de la actividad, como así también despidos en SULFACID e ICI ARGENTINA.

Otra actividad con alto grado de conflictos fue la industria cárnica, donde a los reclamos de aumentos salariales se sumó la toma del frigorífico CEPA ante el cierre del establecimiento.

Finalmente, en PARMALAT los trabajadores lecheros reclaman el pago de deudas salariales, en PLAVINIL se produjeron despidos en el marco de un procedimiento de crisis y en PAPELERA SARANDI se dictó la conciliación obligatoria ante reclamos de recomposición salarial.



3) ADMINISTRACION PUBLICA

En el conflicto del Garrahan, la Sala VII de la Cámara Nacional del Trabajo revocó una medida dictada por una jueza ante un recurso de amparo presentado para frenar los posibles despidos de los trabajadores en lucha.

Los trabajadores judiciales bonaerenses lograron, luego de un prolongado conflicto, el compromiso del PE de trabajar por una ley porcentual que enganche los salarios de los empleados con los de los jueces.

Trabajadores representados por la Asociación Trabajadores del Estado protagonizaron diversos conflictos con el Gobierno de la Ciudad, Lotería Nacional, el Teatro Colón, Personal Civil de las FFAA, CNEA y Parques Nacionales.

4) EDUCACION

Varios gremios de base de docentes universitarios (Salta, Jujuy, Tucumán, La Pampa, Cuyo, Rosario) manifestaron su oposición a los acuerdos salariales alcanzados por CONADU y CONADU HISTORICA en el marco de las paritarias nacionales. Como consecuencia de ello, la conducción de CONADU fue desplazada.

Docentes de Chaco, Río Negro, Chubut y Santa Fe mantuvieron diversos reclamos de mejoras salariales.



5) SALUD

En el mes de Setiembre se produjo una movilización de trabajadores encuadrados en la Coordinadora Nacional de Gremios de Salud en reclamo del fortalecimiento del sistema público de salud. En Neuquén los trabajadores de los hospitales públicos se movilizaron junto a la CTA en reclamo de aumentos salariales y en rechazo a la reforma constitucional provincial.

En el sector privado, la Federación de trabajadores de la Sanidad, luego de dos movilizaciones, logró acordar un aumento salarial para la actividad, que originó conflicto en la provincia de Córdoba ante el planteo de imposibilidad de cumplir con el compromiso. Asimismo se registraron despidos ante el cierre del Sanatorio ANTARTIDA (adquirido por el Sindicato de Camioneros) y deudas salariales en el Hospital Francés.

6) ACTIVIDADES SOCIALES Y PERSONALES

En el Diario Crónica los nuevos dueños decidieron dejar de editar la edición vespertina, lo que originó el despido de más de 70 trabajadores, por lo que los trabajadores decidieron ocupar las instalaciones del diario, siendo brutalmente reprimidos por personal de seguridad contratado por el diario, resultando algunos trabajadores heridos. Finalmente, y en el marco de una conciliación obligatoria dictada por el Ministerio de Trabajo, los despedidos fueron reincorporados.

En TELECENTRO y en ONDAFE (Santa Fe) los gremios denunciaron despidos como consecuencia de la actividad gremial, y los trabajadores de La Solidaria se movilizaron en reclamo de mejoras salariales. Finalmente, luego de realizar paros y movilizaciones, los trabajadores de las radios, agrupados en la Intersindical Radial acordaron nuevas escalas salariales para el sector con la Asociación de Radiodifusoras Privadas Argentinas.



7) PETROLEO Y MINAS

La actividad petrolera en el sur fue blanco de numerosos conflictos en el período. En el mes de Septiembre, los trabajadores de Santa Cruz, luego de bloquear tres plantas de YPF en Las Heras, Cañadón Seco y Pico Truncado, lograron una suma no remunerativa de \$350 mensuales hasta Junio de 2006 en concepto de zona desfavorable. Luego fue el Sindicato de Chubut quien reclamó la equiparación con sus pares del sur, y posteriormente se sumó la Federación, quien en principio no había avalado las medidas de fuerza. Posteriormente hubo reclamos de encuadramiento sindical de 300 trabajadores de empresas contratistas. Finalmente, se sumaron los trabajadores jerárquicos de las provincias del sur reclamando aumentos salariales.

8) CONSTRUCCION

Trabajadores contratistas de empresas petroleras agrupados en UOCRA reclamaron aumento salariales, logrando aumentos provisorios de \$200 a cuenta de futuras negociaciones. Lo mismo sucedió en SKANSKA, empresa contratista de TOTAL AUSTRAL en Neuquén. En el caso de nueve empresas contratistas de EDENOR que reclamaban un 40% de aumento, el Ministerio de Trabajo dictó la conciliación obligatoria luego que los trabajadores se movilaran a la sede de la empresa.

9) INTERMEDIACION FINANCIERA

Los trabajadores bancarios lograron una suma fija de \$600 y el plus por zona desfavorable en las negociaciones con las cuatro cámaras empresarias públicas y privadas nacionales y extranjeras, por lo que levantaron las medidas de fuerza que tenían programadas.



En el Nuevo Banco Santa Fe, en Rosario, los trabajadores en asamblea fueron filmados por personas desconocidas en el momento que se encontraban reunidos ante el despido de un trabajador.

10) ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA

La Federación de Luz y Fuerza logró el pago del Dec. 392/03 por parte de la empresa TRANSENER, con lo que levantó las medidas de fuerza que tenía programadas, previa conciliación obligatoria dictada por el Ministerio de Trabajo.

El Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata denunció a la empresa EDEA por persecución gremial y exigió aumento salarial en el marco de un paro con movilización.

11) COMERCIO

El Sindicato de Comercio de Bariloche realizó una marcha a la sede de la empresa MOVISTAR ante la falta de pago de adicionales convencionales.

En Córdoba y Santa Fe, los trabajadores de estaciones de servicio bloquearon los ingresos de las distribuidoras en reclamo de una aumento salarial.



12) AGRICULTURA, GANADERIA, CAZA PESCA

Los trabajadores de cosecha y empaque representados por el Sindicato de la Fruta se movilizaron en Río Negro y advirtieron que de no haber una respuesta satisfactoria a los reclamos salariales se va a ver afectada la cosecha de fruta que se lleva a cabo en esta temporada.