

CTA

Central de los Trabajadores Argentinos

Observatorio del Derecho Social

Informe sobre

Conflictos Laborales

Período: Mes de mayo de 2005

Gabinete Jurídico y Observatorio del Derecho Social

Central de los Trabajadores Argentinos

Avda. Independencia 766 (entrepiso)

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Teléfonos: 5411-4307-1872

5411-4300-5334 (int. 50)

ÍNDICE

1) ÁMBITO DE LOS CONFLICTOS.....	6
2) INTERVENCIÓN ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL	7
3) CAUSAS DE CONFLICTO	8
4) METODOLOGÍAS DE PROTESTA	9
5) ACUERDOS.....	10
ANEXO I.....	11

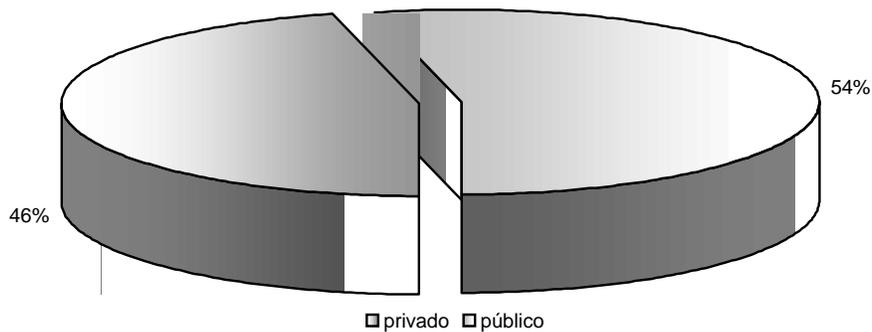
RELEVAMIENTO DE CONFLICTOS LABORALES – MAYO 2005

En el mes de Mayo se registraron 61 conflictos laborales¹, de los cuales 33 se registraron en el ámbito público (nacional y provincial) y 28 en la actividad privada (grafico 1).

En el ámbito estatal se destaca el conflicto desarrollado en el SENASA por el personal técnico y administrativo representado por ATE y APUMAG respectivamente y conflictos docentes y estatales en diversas provincias.

En la actividad privada merecen resaltarse los conflictos de SMATA con diversas automotrices, los fileteros de alimentación con la Cámara Pesquera en Puerto Madryn y los bancarios con las cámaras del sector.

Gráfico 1



Sin dudas, uno de los principales conflictos registrados en el período ha sido el desarrollado en el Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria (SENASA), que originó la paralización de embarques de exportaciones de granos y el consiguiente aumento en los costos de almacenamiento.

El conflicto fue liderado por la Asociación Trabajadores del Estado (personal administrativo) y APUMAG (personal técnico) en demanda de recomposición salarial, un escalafón propio y el pase a planta de los contratados.

El conflicto motivó innumerables quejas de las entidades del campo y de la alimentación, y forzó la intervención del Ministerio de Trabajo, que dictó la

¹ Según relevamiento diarios Clarín, Ámbito Financiero, Infobae, Crónica, Diario Popular, Pagina 12, La Nación, La Prensa

Conciliación Obligatoria al personal técnico e intentó garantizar la prestación de servicios mínimos entre el personal representado por ATE.

Luego de una huelga de seis días, y la amenaza de profundizar las medidas, las partes acordaron un aumento salarial remunerativo de \$250 a partir de 1º de Junio, a cuenta del escalafón que se negociará para la actividad.

Otro foco de conflictos es la situación de los docentes, trabajadores de la salud y empleados estatales en diversas provincias, fundamentalmente Neuquén, Chaco, Salta, Tierra del Fuego, Buenos Aires y la Ciudad Autónoma, que desembocaron en muchos casos en intervenciones judiciales. Los docentes universitarios, en tanto, iniciaron una escalada de paros en demanda de mejoras salariales y el reconocimiento del docente “ad honorem”.

Entre los conflictos de la actividad privada, SMATA inició un plan de lucha en las plantas de Volkswagen de Pacheco y Córdoba, Daimler en González Catán, General Motors en Rosario y Ford en Pacheco, en reclamo de un salario básico de \$2000 y la apertura de las escalas. El plan de lucha prevé paros por turno y movilizaciones dentro de las fábricas.

La propuesta del Ministerio de Trabajo de conformar una “mesa negociadora” permitió suspender las medidas por unos días, luego de los cuales, ante la falta de acuerdos, el gremio resolvió continuar con las acciones. Una obstáculo a la negociación fue el acuerdo al interior de ADEFA (cámara que agrupa a las firmas automotrices) de que ninguna empresa negocie en forma individual, pese a la tradición en la actividad.

Al retomar las medidas, el Ministerio de Trabajo dictó la Conciliación Obligatoria, ante la presión empresarial que teme que el conflicto se extienda a otros sindicatos de la actividad (UOM, caucho, vidrio, plástico y neumáticos).

Al cierre del presente informe, en GM se arribó a un acuerdo por un básico de \$1930 y en Volkswagen – Córdoba una asamblea de 1400 trabajadores aprobaban un aumento del 31% que eleva el básico a \$2100 brutos.

El conflicto que desde el mes pasado sostienen los trabajadores del Sindicato de la Alimentación de Puerto Madryn con la Cámara Patagónica de Industrias Pesqueras provoca graves perjuicios en la actividad del principal puerto de la zona. Más de 5000 trabajadores mantienen cortes de ruta y reclaman un jornal de \$8, frente a los \$4 que cobran actualmente.

La Cámara recurrió a la Federación de Alimentación y al Ministerio de Trabajo para comenzar a discutir un nuevo convenio colectivo, pero los trabajadores prefieren negociar en el marco provincial, donde el Gobernador Das Neves manifestó públicamente su apoyo a los reclamos.

Al cierre, las partes negociaron un acuerdo en el marco de una Conciliación dictada por la Secretaría de Trabajo provincial que incluye la revisión sala-

rial cada 90 días en función del costo de vida que publica el INDEC, acuerdo que era rechazado por los trabajadores reunidos en asamblea.

La Asociación Bancaria negocia con las cámaras del sector (ABA, extranjera; ADEBA, privada de capital nacional; y ABAPPRA, pública y cooperativa) un aumento salarial mínimo de emergencia de \$200 y la discusión del convenio vigente desde 1975.

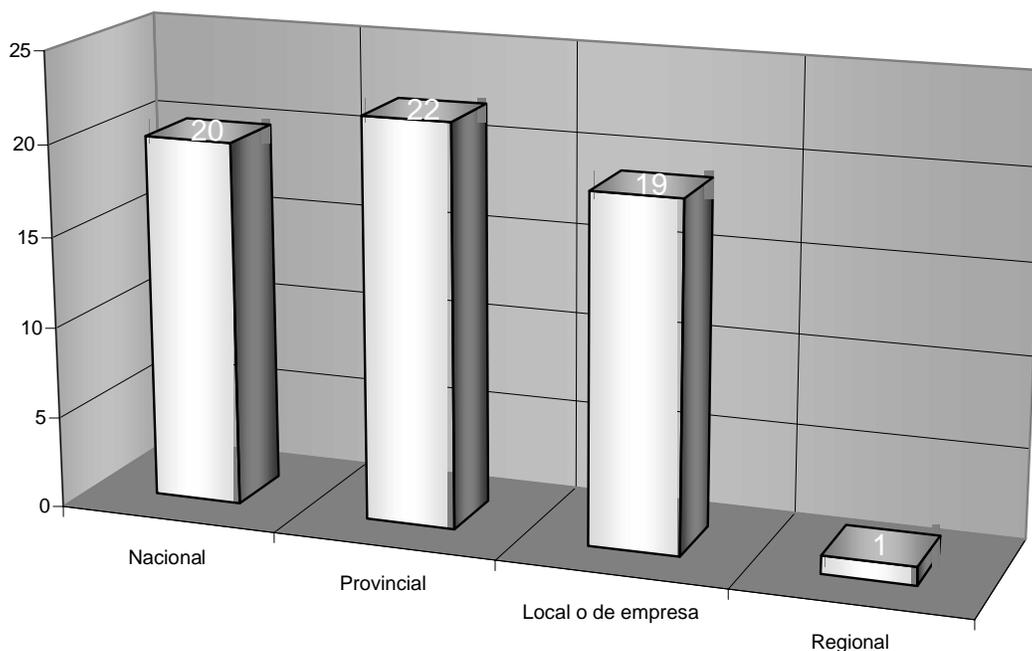
En el marco de una puja con sectores internos opositores (nucleados alrededor de la Comisión Interna del Banco Nación), la AB ratificó medidas de fuerza que incluían paros parciales, que motivó el dictado de la Conciliación Obligatoria por parte del Ministerio en más de una oportunidad.

Al cierre, los bancarios habían arribado a un acuerdo con ABA y ADEBA, en tanto continuaban las negociaciones con ABAPPRA.

1) ÁMBITO DE LOS CONFLICTOS

En cuanto al ámbito de desarrollo del conflicto, 22 de ellos se registraron en las provincias, 20 a nivel nacional, 19 en localidades, empresas o grupos de empresas y uno a nivel regional.

Gráfico 2



Los conflictos provinciales se concentraron en el ámbito público, con las protestas de docentes, estatales y trabajadores de la salud en Neuquén, Salta, Santa Cruz y Buenos Aires. En Chubut, en tanto, se produjeron 3 conflictos privados: los fileteros de Alimentación, petroleros y textiles del Parque Industrial de Trelew.

A los paros nacionales de ATE y CTERA registrados, se suman conflictos en los Ministerios de Justicia y Defensa y en los institutos nacionales de salud.

Papeleros y químicos se encuentran en alerta y movilización ante la falta de respuestas.

2) INTERVENCIÓN ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL

La intervención de la autoridad administrativa del trabajo provincial o nacional se verificó en 12 conflictos, 8 de los cuales se dispuso la Conciliación Obligatoria. En cuatro casos se pactaron o impusieron guardias o servicios mínimos y en 5 casos intervino la autoridad judicial o los conflictos derivaron en intervención policial.

En el conflicto de la alimentación, después de intervenir en una primera etapa, el Ministerio monitoreó las negociaciones que se desarrollaban en Comodoro Rivadavia. En el conflicto bancario, se dictó la conciliación obligatoria en más una oportunidad, pactándose la atención de jubilados los días de paro. También en el transporte de corta y media distancia el Ministerio aplicó el recurso previsto en la ley 14786 ante el paro de 4 hs. decretado por la UTA.

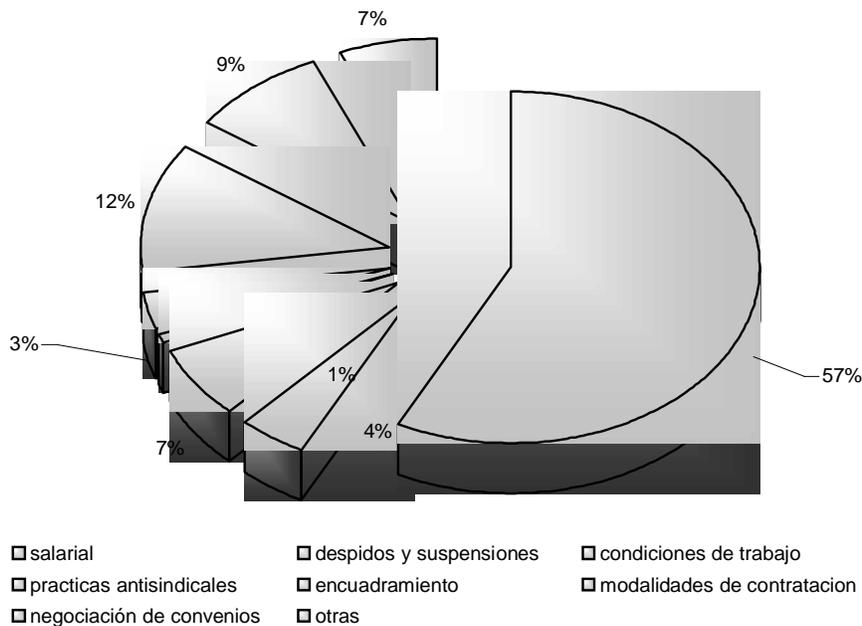
En los conflictos del SENASA y el Hospital Posadas, el Ministerio intentó garantizar la prestación básica de los servicios.

En el interior resalta la intervención de las autoridades judiciales en los conflictos, como en el caso de los trabajadores de la salud de Neuquén, Chaco, Mendoza y La Rioja, donde se verifican cortes de rutas y enfrentamiento con fuerzas de seguridad.

3) CAUSAS DE CONFLICTO

Con relación a las causas de los conflictos, predominan los reclamos por recomposición salarial (53 casos), regularización de personal contratado (11 casos) y demandas de negociación de convenios (8 casos)²

Grafico 3



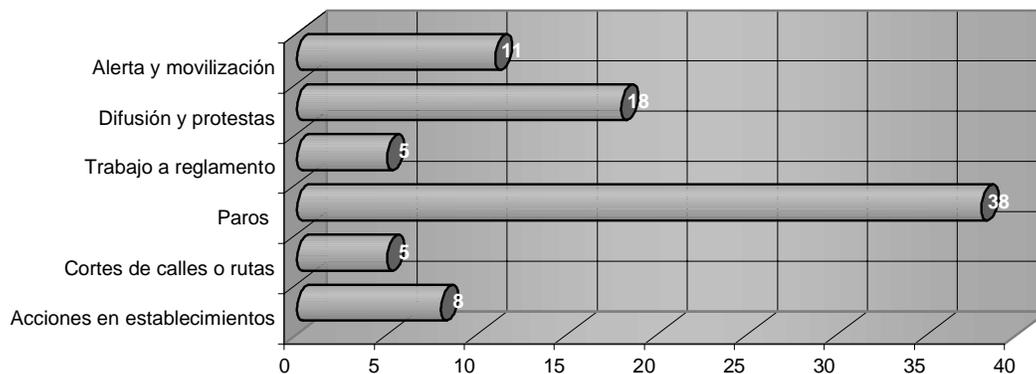
Los reclamos de aumento – ya sea expresados en porcentajes o sumas fijas – se centran en demandas de recomposición de básicos, no de adicionales convencionales o de otro tipo. El reclamo de regularización del personal en negro fue importante en el sector público, y los camioneros provocaron dos conflictos vinculados al encuadramiento convencional de los trabajadores. En el Ferrocarril San Martín despidieron a 15 trabajadores en el marco de un conflicto salarial y a los residentes del Gobierno de la Ciudad se les negó la posibilidad de negociar en virtud de su falta de representación legal.

² La cantidad de causas excede el total de conflictos atento que en numerosos casos se plantean diversas reivindicaciones

4) METODOLOGÍAS DE PROTESTA

Por último, con relación a las metodologías de protesta, el paro parcial o total (36 casos) y diversas medidas de difusión y protesta (marchas, papelazos, sentadas, etc.). En el interior prevalecen los cortes de calles y rutas, y en la actividad privada se destacan diversas medidas de boicot al trabajo (reglamento, quite de colaboración, etc.) y acciones en los propios lugares de trabajo.

Gráfico 4



Se destacan los paros nacionales de CTERA, ATE y CONADU, los paros parciales de los bancarios y los paros con movilizaciones en los establecimientos de SMATA.

Los cortes de rutas y las movilizaciones en el interior impactan sobre la actividad productiva local. Las provincias del sur parecen ser más afectadas, con conflictos en la actividad privada en Chubut y Tierra del Fuego y la administración pública provincial en Santa Cruz.

Obreros de maestranza, papeleros, ceramistas, industria lechera y alimentación recurrieron al estado de alerta y movilización ante la falta de acuerdos entre sindicatos y cámaras.

5) ACUERDOS

De los 62 conflictos relevados, en 13 de ellos se han arribado a diversos acuerdos, destacándose, por su repercusión, el del SENASA y la UTA.

Los trabajadores del SENASA consiguieron una suma fija de \$250 a cuenta del escalafón a crearse, lo que de seguro impactará sobre futuras negociaciones en el ámbito del Estado Nacional. Los trabajadores del PAMI consiguieron un aumento de \$180 en el marco de la negociación paritaria por un convenio colectivo para el organismo. Las autoridades del Garrahan despidieron a un trabajador, lo que entorpeció el proceso negocial después del conflicto de abril. Finalmente, el trabajador fue reincorporado y se levantaron las medidas previstas.

Los colectiveros lograron un acuerdo de entre el 15 y el 20% de aumento. Los papeleros consiguieron una recomposición salarial del 26.5% y la UOM un 28% en ALUAR. El personal jerárquico del gas consiguió un aumento del 40% en TGN y el compromiso de renegociar el convenio colectivo de trabajo. Los bancarios y SMATA arribaron a acuerdos parciales y el acuerdo de Alimentación fue rechazado por los trabajadores.

ANEXO I.
Tabulado Conflictos Laborales
Mayo 2005

PARTE SINDICAL	PARTE EMPRESARIA	RECLAMOS	MEDIDAS	INTERVENCION	ACUERDO
SMATA	Daimlerchrysler, Volkswagen, Ford Y General Motors	Aumento salarial \$2000 básico de categoría	Paros y movilizaciones en las fábricas	Conciliación obligatoria	Mesa negociadora - acuerdo con GM - acuerdo con Volkswagen Córdoba
STIA Puerto Madryn	Cámara De Pesca E Industria Pesquera	Aumento salarial del 100% jornal	Paros, piquetes	Conciliación obligatoria provincial. Monitoreo del MTSS	STIA Y CAPIP arribaron a un acuerdo que fue rechazado por los trabajadores
UOM - Tierra Del Fuego	Asociación De Fábricas Argentinas De Terminales De Electrónica (AFARTE)	Actualización salarial según acuerdo de Agosto 2004 y pase a planta de operarios contratados	Alerta y movilización		
UOM	Aluar	Aumento salarial del 50%	Paros y presencia en la puerta de la fábrica		recomposición salarial del 28%
Federación Del Papel	Cámara Fabricantes De Celulosa Y Papel	Aumento salarial y negociación CCT	Alerta y movilización	Intervención del Ministro	recomposición salarial del 26,5%
Camioneros	Distribuidoras De Gaseosas Cabalgata Y Tubito - Chaco	Encuadramiento	Paro de 48 hs		
Sindicato Obreros De Maestranza	Cámara ADEL	Aumento salarial	Alerta y movilización		
ATE / APUMAG	SENSA	Aumento salarial y pase a planta personal contratado	Paros y cortes de autopista Richieri	Conciliación obligatoria. Guardias mínimas.	Recomposición salarial de 250\$ a cuenta del futuro escalafón para la actividad
Sindicato De Trabajadores De La Industria Del Gas Natural	Camuzzi Gas Del Sur	Aumento salarial	Paros escalonados		
Petroleros Chubut	Yacimientos De Empresas Contratistas De Panam American	Aumento salarial	Retención de servicios y amenazas de paro	Audiencias en secretaría de trabajo provincial.	
Federación De Luz Y Fuerza	Transener Y Transba	Aumento salarial de \$250 y pagos atrasados de las sumas fijas	Paro de 48 hs		
Trabajadores De Seguridad Ferroviarios	Compañía Metropolitana De Seguridad	Aumento salarial, despidos y práctica antisindical	Protesta en el hall de Retiro		
Trabajadores Ferroviarios	Ferrobaires	Despidos	Bloqueo de boleterías en Constitución		
Asociación Gremial De Empleados De Comercio - Río Cuarto	Supermercados	Cierre de comercios grandes los domingos	Movilización		
Camioneros	Arrocera Calimboy - Entre Ríos	Encuadramiento	Bloqueo de movimientos de mercadería	Causa judicial por secuestro de vehículo	
ATE	Secretaría De Industria Y Comercio	Aumento salarial del 56% y pase a planta de contrata-	Paros progresivos		

PARTE SINDICAL	PARTE EMPRESARIA	RECLAMOS	MEDIDAS	INTERVENCION	ACUERDO
		dos			
Asociación Bancaria	ABA / ADEBA / ABAPRA	Aumento salarial \$200, jornada de trabajo y renegociación CCT	Paros y movilizaciones	Conciliación obligatoria	Acuerdo con ADEBA (banca privada nacional) 200\$ remunerativos
Sindicato De Trabajadores Municipales De Vicente López	Municipalidad De Vicente López	Recomposición salarial y antigüedad. Rechazo a la ley 11757 de Duhalde	Paro de 24 hs		
Docentes - Formosa	Gobierno De Formosa	Aumento de \$500 del básico	Paros y movilizaciones		
Docentes - Chaco	Gobierno De Chaco	Recomposición salarial	Paros y movilizaciones		
Docentes - Neuquén	Gobierno De Neuquén	Recomposición salarial para llegar a un sueldo mínimo de \$1500	Paros y movilizaciones	Intervención judicial. Guardias mínimas	
Docentes Universitarios	CIN	Recomposición salarial y situación de docentes ad honores	Paros y movilizaciones		
ATE	Ministerio De Defensa	Recomposición salarial de \$500 al básico, 82% jubilados y pase a planta de contratados	Sentadas frente al Ministerio		
Salud - Neuquén	Gobierno De Neuquén	Recomposición salarial	Paros y cortes de rutas		
Salud - Salta	Gobierno De Salta	Incremento de la guardia, pago de la antigüedad y estado de los nosocomios	Paros y movilizaciones		
Salud - Corrientes	Gobierno De Corrientes	Elevar el salario básico de \$130 a \$250	Paros y movilizaciones		
Salud - Tierra Del Fuego	Gobierno De Tierra Del Fuego	Recomposición salarial	Paros y movilizaciones		
ATE	Gobierno De Buenos Aires	Recomposición salarial y pase a planta de contratados	Paro de 24 hs		
Residentes	Gobierno De La Ciudad	recomposición salarial del 30%	Paro y movilización		Hacienda no negocia por falta de representación gremial. Acordó un aumento de \$200 con la Asociación de Médicos Municipales
ATE	Institutos Nacionales De Salud	Recomposición salarial de \$300	Movilización y corte de calles		
Docentes - Tierra Del Fuego	Gobierno De Tierra Del Fuego	Mejora salarial	Paros y movilización		
Salud - Chaco	Gobierno Del Chaco	Mejora salarial	Paro y movilización	Intervención judicial. Guardias mínimas	
Salud - Mendoza	Gobierno De Mendoza	Aumento salarial	Paro por tiempo indeterminado	Negociación con el Gobernador	aumento del 10% y nuevo CCT a negociar para las áreas de Salud y Desarrollo Social

PARTE SINDICAL	PARTE EMPRESARIA	RECLAMOS	MEDIDAS	INTERVENCION	ACUERDO
Salud - Catamarca	Gobierno De Catamarca	Mejoras salariales	Paro de 24 hs		
Federación De Industrias Alimenticias	Rama Avícola	Actualización salarial	Alerta y movilización		
ATE	Ministerio De Justicia	Aumento del 30% y escalafón			
ATE	Comisión De Pensiones Asistenciales	Aumento de \$300 y pase a planta de contratados	Quite de colaboración y trabajo a reglamento. Papelazo		
Asociación De Profesionales Hospital Posadas	Hospital Posadas	Aumento, recategorizaciones y mejoras de las condiciones de trabajo	Paro de 48 hs	Guardias mínimas	
ATE	Hospital Garrahan	Un despido	Paro y retiro de las negociaciones	En el marco de las paritarias	renovación por 90 días del empleado cesanteado
Asociación Gremial De Empleados De La Justicia De La Ciudad	Consejo De La Magistratura De La Ciudad	Aumento salarial del 20%, pase a planta de 50 contratados y mejoras edilicias	Paro y movilización		
Unión De Empleados De La Justicia De La Nación	Consejo De La Magistratura	Condiciones de trabajo, aumento salarial del 20% según res. 4711/04	Paro de 24 hs		
ATE - Río Negro	Gobierno De Río Negro	Recomposición salarial	Alerta y movilización		
Docentes - Entre Ríos	Gobierno De Entre Ríos	Recomposición salarial	Paro de 48 hs		
ATE – Santa Cruz	Gobierno De Santa Cruz	incorporación al básico de \$200	Corte de rutas y bloqueo de accesos a yacimientos petroleros		
ATE - La Rioja	Gobierno De La Rioja	Aumento salarial	Paro y movilización	Intervención judicial. 4 dirigentes detenidos	
Docentes - La Rioja	Gobierno De La Rioja	Aumento salarial de \$250	Paro de 24 hs		
UTERA	PAMI	Recomposición salarial de \$300	Paro de 24 hs		acuerdo con los gremios de \$180, no participo UTERA por no contar con PG
Trabajadores Textiles	Consortio Textil Parque Industrial Trelew	Recomposición salarial	Paros y conflictos en varias empresas	Conciliación obligatoria provincial	
Federación De Trabajadores Ceramistas	Cámara De La Cerámica	Recomposición salarial de \$200, adicional por zona desfavorable y un despido	Piquete en acceso a Cerámica San Lorenzo		
UTA	Empresarios Del Transporte	Recomposición salarial del 26%	Paro de 4 hs	Conciliación obligatoria	aumento entre el 15 y el 20%
Trabajadores Del Hipódromo	Hipódromo De La Plata	Convenio colectivo y condiciones de trabajo	Marcha por La Plata		
Gremio De Vareadores	Unión De Jockeys Y Entrenadores	Mejoras salariales	Reclamo		Acuerdo
Asociación Personal Jerárquico De La Industria Del Gas	TGN - Gas Natural Ban - Camuzzi	Aumento salarial del 33% y renegociación de los convenios	Paros por tiempo indeterminado	Conciliación obligatoria en Gas Natural BAN	acuerdo en TGN aumento del 40% y apertura CCT

PARTE SINDICAL	PARTE EMPRESARIA	RECLAMOS	MEDIDAS	INTERVENCION	ACUERDO
Asociación De Trabajadores De La Industria Lechera	Cámara Del Sector	Aumento del 50%	Alerta y movilización		
Trabajadores De Subterráneos	Contratistas De Metrovías	Inclusión de personal contratista en convenio UTA	Asambleas permanentes. Apertura de molinetes		
Asociación De Pilotos De Líneas Aéreas	Aerolíneas Argentinas	Incremento salarial del 41% y negociación CCT	Protestas en Aerolíneas y Aeroparque	Conciliación obligatoria	
Federación De Trabajadores De Industrias Químicas	Cámara Química Y Petroquímica	Básico de \$1000 para la categoría mínima	Plan de lucha nacional		
SMATA	Matricería Austral	Aumento salarial	Paro		
SMATA	FIAT	Aumento salarial	Alerta y movilización		
CTERA	Nación	Ley de financiamiento educativo	Paro y movilización		
ATE	Nación	Aumento salarial y pase a planta de contratados	Paro y movilización		