

Central de los Trabajadores Argentinos

Observatorio del Derecho Social

Informe sobre

Conflictos Laborales

Período: Mes de Octubre de 2005

Observatorio del Derecho Social – Central de los Trabajadores Argentinos
Avda. Independencia 766 (entrepiso) – 1099 – Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Teléfonos: 5411-4307-1872 y 5411-4300-5334 (int. 50)
E-mail: observatorio-juridico@cta.org.ar

ÍNDICE

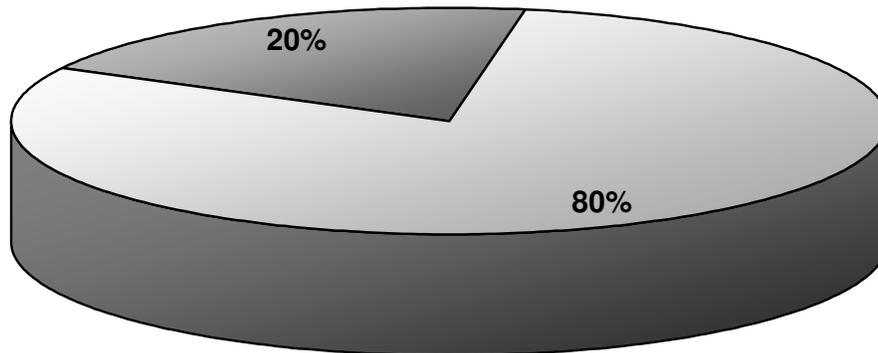
CAUSAS DE LOS CONFLICTOS	4
METODOLOGÍA DE PROTESTA.....	4
INTERVENCIÓN ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL	5
ACUERDOS.....	5
ANEXO	6

RELEVAMIENTO DE CONFLICTOS LABORALES – OCTUBRE 2005

En el mes de Octubre se registraron 35 conflictos laborales¹, de los cuales 28 se registraron en la actividad privada y sólo 7 en el ámbito público (nacional o provincial) (grafico 1).

En el ámbito estatal se evidencia una fuerte retracción de la conflictividad. Los docentes universitarios y los empleados judiciales nacionales continuaron con paros progresivos en demanda de mejoras salariales. En la actividad privada, la federación de Sanidad y los gremios que conformaron la Intersindical Radial movilizaron sus estructuras en reclamo de aumentos salariales en el marco de negociaciones paritarias. En los conflictos de pesqueros, petroleros y camioneros con aguas gaseosas se arribaron a acuerdos salariales. Se observa un aumento en el período de la aplicación de la conciliación obligatoria por parte del Ministerio de Trabajo, resultado de la necesidad de mantener los conflictos contenidos previo a las elecciones nacionales.

GRAFICO 1



□ PRIVADO ■ PUBLICO

Más de 3000 trabajadores representados por el Sindicato de Petroleros Privados de Chubut resolvieron en asamblea un paro por tiempo indeterminado en reclamo de la equiparación de sus

¹ Según relevamiento diarios Clarín, Ámbito Financiero, Infobae, Crónica, Diario Popular, Pagina 12, La Nación, La Prensa

ingresos con los trabajadores de Santa Cruz (a quienes se les aplica porcentuales superiores) y la modificación del mínimo no imponible del impuesto a las ganancias. El conflicto se potenció ante la decisión de las empresas de enviar más de 700 telegramas de despido a los trabajadores que adhirieran a la medida, que no contó con el apoyo de la Federación a la que se encuentran adheridos.

La medida afectó a las empresas Pan American Energy, Repsol, Vintage Oil, entre otras, e incluyó la toma de la planta de almacenaje de TERMAP y cortes de la ruta 26. El gobierno de la provincia, a través de la Subsecretaría de Trabajo avaló el reclamo. Finalmente, los trabajadores lograron el pago de \$260 reclamado retroactivo a Enero, el pago del adicional de \$350 acordado en paritarias en septiembre, que se dejen sin efecto los despidos y que no se descuenten los días de huelga.

Posteriormente, la Federación Argentina Sindical del Petróleo y Gas Privados resolvió iniciar paros activos en todos los yacimientos del país en reclamo de la extensión del mencionado acuerdo a todos los trabajadores petroleros del país.

Otro conflicto de amplia repercusión por el riesgo de su impacto en los precios fue el protagonizado por los trabajadores camioneros con las empresas distribuidoras de aguas gaseosas y cervezas en reclamo de una recomposición salarial del 50%. Luego de la aplicación de la conciliación obligatoria, los trabajadores se negaron a continuar realizando horas extras, por lo que el desabastecimiento se mantuvo. En el transcurso de las negociaciones surgieron diferencias entre Hugo Moyano y su hijo Pablo sobre la resolución del conflicto, al que se arribó luego que los empresarios ofrecieran un aumento de \$440 para los salarios del sector.

CAUSAS DE LOS CONFLICTOS

La principal motivación de los conflictos sigue siendo la vinculada a la recuperación de los salarios, a lo que se suma la interpretación de cláusulas de absorción (plásticos y cueros), adicionales por zonas desfavorable (bancarios) o los planteos de imposibilidad de cumplir con los acuerdos de actividad en la actividad química, que derivaron en despidos en algunas empresas de Mendoza y Santa Fe. En el Diario Crónica se despidió 70 trabajadores ante el cierre de la edición vespertina y alrededor de 600 trabajadores del frigorífico CEPA quedaron en la calle ante un lock out de la patronal. Los trabajadores del subte y los telefónicos de ATENTO continúan con conflictos de encuadramiento convencional con sus empresas

METODOLOGÍA DE PROTESTA

Los petroleros en Chubut tomaron las plantas y yacimientos petroleros con cortes de rutas en tanto los camioneros bloquearon la distribución de bebidas sin alcohol y una vez dispuesta la conciliación obligatoria resolvieron trabajar a reglamento, lo que en los hechos significó una disminución en las frecuencias de entrega.

Los trabajadores de las empresas tercerizadas del subte cortaron las vías en reclamo del encuadramiento en el convenio de UTA, de la misma forma que el resto de los que trabajan en la empresa. Los trabajadores de la sanidad y de las radios se movilizaron a las respectivas cámaras y los trabajadores del frigorífico CEPA mantienen la empresa ocupada y a la espera de alguna ayuda oficial.

INTERVENCIÓN ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL

El Ministerio de Trabajo dictó la conciliación obligatoria en 19 conflictos de los 35 relevados, lo que se explica en el marco de las elecciones nacionales que se llevaron a cabo en el presente mes. Particularmente en el transporte ferroviario, donde las medidas de fuerza impactan sobre pasajeros bastantes maltratados por las concesionarias, pero también en los conflictos de camioneros con aguas gaseosas, petroleros, químicos y telefónicos. Los trabajadores del frigorífico CEPA solicitaron en el Ministerio algún tipo de subsidio que mitigue en parte el cierre de la fuente de trabajo.

En el ámbito provincial, la Secretaría de Trabajo de Chubut dictó una resolución que imponía a las empresas del sector petrolero el pago de lo reclamado por los trabajadores.

Dirigentes de la Unión de Empleados Judiciales de la Nación fueron denunciados penalmente por supuestos desmanes en la secretaría electoral de Servini de Cubría. En el subte, el reclamo de los tercerizados derivó en la entrada de la policía que intentó reprimir la medida de fuerza.

ACUERDOS

En el conflicto de aguas gaseosas, los camioneros lograron un 30% de aumento promedio. En el conflicto pesquero, los conductores navales finalmente volvieron al trabajo después de aceptar el acuerdo con el resto de los gremios del sector. En el diario Crónica y en las empresas químicas la conciliación obligatoria obligó a las empresas a reincorporar al personal despedido.

ANEXO

PARTE SINDICAL	PARTE EMPRESARIA	RECLAMOS	MEDIDAS	INTERVENCION	ACUERDO
Sindicato de Petroleros Privados De Chubut	Empresas Petroleras	Equiparación con trabajadores de Santa Cruz y modificación del impuesto a las ganancias	Paro por tiempo indeterminado, tomas de plantas y yacimientos, cortes de rutas	La Subsecretaría de Trabajo de Chubut dictó una resolución avalando el reclamo	\$260 no remunerativos desde enero 2005, adicional de \$350, caducidad de 1450 telegramas de despido y pago de los días de huelga
Federación Argentina Sindical del Petróleo y Gas Privados	Empresas Petroleras	El mismo acuerdo que se logró en Chubut	Paros activos		
Sindicato de Camioneros	Shell	Mayor seguridad ante robos de camiones	Paro y corte de accesos a la empresa		Suspensión por 30 días ante compromiso empresario
CONADU Histórica	CIN	Mejoras salariales y renta para los ad-honorem	Paros escalonados	Mesa de negociación salarial	
CONADE	CIN	Aumento del presupuesto blanqueo de adicionales y renta para los ad-honorem	Paro de 48 horas	Mesa de negociación salarial	
Sindicato de Camioneros	Cámara de Bebidas sin Alcohol	Aumento salarial	Paros, cortes de accesos y trabajo a reglamento	Conciliación obligatoria	Aumento del 30% promedio
Federación Argentina de Trabajadores de la Sanidad	CONFELISA	Salario básico de \$1400	Paro y movilización	Mantenimiento de guardias mínimas	
SICONARA	Flota Pesquera	Rechazo al acuerdo	Retraso del 20% de la flota		Asamblea levantó las medidas
SOMU	Buques Congeladores	Aumento salarial	Buques factoría en paro		
Asociación Personal Técnico Aero-náutico	Lockheed	Aumento salarial del 47% y 2% de antigüedad	Asambleas y movilización	Conciliación obligatoria	
APLA y APTA	Aerolíneas Argentinas	Aumento salarial	Asambleas y protestas	Intervención del MTSS	
Union de	Ministerio de	Aumento De \$200	Paros Escalo-	Denuncia penal	

PARTE SINDICAL	PARTE EMPRESARIA	RECLAMOS	MEDIDAS	INTERVENCION	ACUERDO
Empleados de la Justicia de la Nación	Justicia		nados	por desmanes en la Secretaría Electoral	
Docentes de Chaco	Gobierno de Chaco	Convocatoria a la comisión de política salarial docente	Paro y movilización		
Sindicato Único de Fleteros		Rechazo a la licencia habilitante	Paro y cortes de calles		
Asociación Gremial de Obreros y Empleados del CEAMSE	CEAMSE	Aumento salarial y oposición a la privatización del camino del buen aire	Bloqueo de descarga de residuos	Conciliación obligatoria	
Trabajadores de CEPA	Cepa S.A.	Lock-out patronal	Toma de fábrica y movilización	Pedido de subsidios al MTSS	
Docentes de Río Negro	Gobierno de Río Negro	Aumento salarial	Paro y movilización		
Intersindical Radial	Asociación Radiodifusoras Privadas Argentinas	Aumento salarial y recategorizaciones	Movilización	Audiencias en el MTSS	
Union Personal Civil de la Nación	Superintendencia de Riesgos del Trabajo	Recomposición salarial y pase a planta de personal contratado	Movilización	Conciliación obligatoria	
Federación de Trabajadores de Luz y Fuerza	Transener	Aumento salarial	Paros escalonados	Conciliación obligatoria	
SMATA	Yazaki Argentina	Aumento salarial	Asambleas en el lugar de trabajo	Conciliación obligatoria	
Union Obreros y Empleados Plásticos	Plavinil S.A.	Absorción de vales ante aumento convencional	Asambleas y paros	Conciliación obligatoria	
Sindicato de Obreros Curtidores	La Hispano Argentina	Condiciones de trabajo	Movilización a la empresa	Conciliación obligatoria	Se acordó continuar con usos y costumbres
Federación Argentina de Trabajadores Químicos	ICI Argentina	100 despidos en Mendoza y Santa Fe ante imposibilidad de cumplir con aumentos convencionales	Paro por tiempo indeterminado	Conciliación obligatoria	
Federación Argentina de Trabajadores	Sulfacid S.A.	165 despidos ante imposibilidad de cumplir con los	Paro por tiempo indeterminado		

PARTE SINDICAL	PARTE EMPRESARIA	RECLAMOS	MEDIDAS	INTERVENCION	ACUERDO
Químicos		acuerdos convencionales			
ATE	CNEA	Aumento salarial	Paro de 36 horas	Conciliación obligatoria	
Sindicato Argentino de Televisión	Telecentro S.A.	Despido de un delegado	Protestas	Conciliación obligatoria	
FOETRA	Atento	Encuadramiento convencional	Toma de las oficinas	Conciliación obligatoria	
Asociación Bancaria	Banco Nación	Conflicto por zona desfavorable	Asambleas	Conciliación obligatoria	
Union Ferroviaria	Ferrexpresso Pampeano	Aumento salarial	Paro	Conciliación obligatoria	
Union Ferroviaria	Ferrosur Roca	Aumento salarial	Paro	Conciliación obligatoria	
Union Ferroviaria	Tren de la Costa	Aumento salarial	Paro	Conciliación obligatoria	
SMATA	SKF	Encuadramiento convencional	Paro	Conciliación voluntaria	
UTPBA	Diario Crónica	Despidos y cierre del vespertino	Toma del edificio	Conciliación obligatoria	
Trabajadores del Subte	Metrovías	Encuadramiento convencional	Paro y corte de vías	Represión policial	