

**LA SALUD de los trabajadores  
NO SE NEGOCIA NI SE DELEGA,  
SE DEFIENDE!!**



**Secretaría de  
SALUD LABORAL  
C.T.A.**

## **2 Millones de trabajadores mueren cada año**

**por accidentes o enfermedades laborales**

La salud de los trabajadores, es un  
**campo en disputa permanente,**  
con las patronales

Los intereses de clase se juegan  
descarnadamente

## **SI LA CULTURA DE LA PREVENCION ES:**

Un conjunto de valores, actitudes, normas,  
principios y comportamientos tendientes a  
evitar el sufrimiento, la enfermedad y la  
muerte en el trabajo

**NO HAY UNA SOLA FORMA  
DE VER LA PREVENCION**

## CULTURA Y MODELO DOMINANTE (Empresarial)

**Su objetivo:** Máximo beneficio en el menor tiempo, sin importar los costos de salud y vidas humanas.

**La organización y el tiempo de trabajo:** Exclusiva competencia de la dirección de la empresa.



PORQUE LA PRECARIEDAD LABORAL EN **TODAS SUS FORMAS**, ES HOY PARTE DE LA PLUSVALÍA

**El riesgo:** Es algo **inevitable!**



**Monetarización del riesgo:**

Solo compensable en \$\$\$... (Cuando no les queda otra)

**Método de analizar los riesgos:** Individual, para cada riesgo.

**Indicadores de salud:** Siempre el accidente, no entran en sus indicadores la enfermedad, el desgaste, la subjetividad o el sufrimiento.

**Responsabilidades:** La víctima es culpable, "error humano" siempre el trabajador en la mira.

**Evaluación de riesgos:** Predomina la tecnocracia. Se delega el saber en **sus** técnicos, palabra "científicamente autorizada"

**EL MODELO EMPRESARIAL  
CUENTA COMO ALIADO CON EL  
MODELO TECNOCRÁTICO**

**El saber profano, la experiencia  
obrero y la participación de los  
trabajadores no tienen cabida  
son sumamente "molestos".**



Los técnicos sujetos que  
investigan y los trabajadores  
objetos a investigar!

**Estos dos modelos retro-alimentados permiten:**

- Transferir el riesgo a quien lo genera o padece.
- Reducir el conflicto **Capital-trabajo** a un tema técnico
- Que la economía sea la prioridad ante la salud.

ESTOS MODELOS MUNDIALES, CUENTAN CON LEGISLACIONES  
QUE LOS PROTEGEN. EN NUESTRO PAIS:

**LEY DE RIESGOS DE TRABAJO N° 24557 Y ART**



**NO!**



Existe otro modelo  
y otra cultura basada en:

**EI MODELO OBRERO!**

*Parte esencial de nuestra estrategia*

## MODELO OBRERO

1960 Confederación Gral. Italiana de Trabajadores (CGIL).

**NO DELEGAR:** Protagonismo de los trabajadores

• **NO MONETARIZACION:** No cambiar salud por dinero.

• **VALORACIÓN CONSENSUADA:** Trabajadores y técnicos con saberes y experiencias que no prevalezcan unos sobre otros.

• **MAPA DE RIESGOS:** Analiza los riesgos globalmente.

• **ARBOL DE CAUSAS:** Ante el accidente, busca la **raíz**, evitando que, la víctima sea culpabilizada.

• **COMISIONES MIXTAS y DELGADOS DE PREVENCIÓN**

Donde el rol de los trabajadores se base en los principios expuestos e impulsando estas metodologías de trabajo

MOMENTO  
DE  
REFLEXION  
Y...



## **Nosotros tendremos Nuestra estrategia**

- **Luchar por la derogación de la actual legislación**

- **Promover y divulgar nuestro proyecto de ley.**  
(Presentado hace más de un año)

- **Promover y divulgar enriquecido, el MODELO OBRERO:**  
adaptándolo a las nuevas realidades de nuestra época.

- **Insistir sobre la importancia de MODIFICAR EN PARITARIAS, LAS CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO.**

**PORQUE LA INFORMACION ES PODER y  
DIPUTA PERMANENTE CON LAS PATRONALES:**

**No ceder el espacio cultural en material de prevención:**  
Ganando a cada trabajador para que se haga cargo de su  
propia salud.

LOS RIESGOS LABORALES SON  
**PROCESOS PELIGROSOS**  
PARA LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

El **RIESGO LABORAL**  
es:

IMPUESTO /  
INVOLUNTARIO /  
DESCONOCIDO/  
MEDIBLE Y  
PREVENIBLE

El **DAÑO LABORAL:**

Es la consecuencia del  
riesgo, es la alteración  
de la salud del  
trabajador...

**Cuando se produce el daño es porque  
La prevención fracasó!**

Priorizando LA PREVENCIÓN



**Eliminar el riesgo**

**Llevarlo al mínimo posible**

**Y solo por último:**

Los Elementos de seguridad!!

# El medio ambiente influye para que pasemos de la salud a la enfermedad

La SALUD guarda relación con:

Las CONDICIONES DE TRABAJO  
Y  
LOS RIESGOS

que existen en ese ambiente laboral.



SALUD no es solamente “ausencia de enfermedad”

Salud y enfermedad es un proceso...

Estamos sanos, empiezan molestias luego dolores, enfermamos, luego sanamos... o quedan secuela y vuelta a enfermar...

Nuestra SALUD depende de cuestiones físicas, psíquicas y sociales

Poniendo en claro algunas cosas  
sabremos qué mirar y qué buscar...

- *La mayoría de las personas se enferman a lo largo de su vida. No siempre estas enfermedades tienen origen en el trabajo, pero...*

Hay actividades donde existen:

- Problemas de salud en exceso
- Enfermedades **precoces** para la edad del trabajador

**De qué y por qué** enfermamos,  
un tema para observar

RECORDAR

**Las enfermedades  
no tienen**

**UNA SOLA CAUSA,  
son  
MULTICAUSALES.**

## QUE ES “EL RIESGO”

- El RIESGO no es ni el agente, ni el accidente, ni la enfermedad laboral
- El RIESGO es la probabilidad estadística de que ocurra un evento que pueda perjudicar a un grupo, en este caso de trabajadores.

*La **SOLUCION ESTRATEGICA**  
es la **PREVENCIÓN***

*Si esto no es posible,  
la mejor solución es la:  
**DETECCION PRECOZ***

# PROCESOS PELIGROSOS

Se refiere, a todo aquello que en el trabajo puede afectar la salud de los trabajadores

## De Dónde surge el peligro?

De los objetos y  
medios que  
manipulamos

De la  
organización y  
división del  
trabajo

De otras  
dimensiones del  
trabajo

# **TIPOS DE RIESGOS**

**EN LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO**

**EN LOS TIEMPOS DE TRABAJO**

**RIESGOS PSICOSOCIALES**

**RIESGOS DE SEGURIDAD**

**RIESGOS ERGONOMÉTRICOS**

**RIESGOS BIOLÓGICOS**

**RIESGOS FÍSICOS**

**RIESGOS QUÍMICOS**

## ¿Qué podemos hacer?

**Según tu rol:** Comisión Interna, Dirigente,  
Delegado, Activista.

### Harás diferentes acciones

Todos los roles son importantes y necesarios

Articulados en una estrategia común

**“Accionar DESDE y PARA los trabajadores”**

# HAY MUCHO POR HACER

Observar con una mirada nueva tu lugar de trabajo

Preguntar a los compañeros, no quedarse con la información de los Registros que hace la patronal

Escuchar las quejas

Averiguar sobre accidentes anteriores

Inspeccionar tu lugar de trabajo

Involucrar a tus compañero/as

Informarse, saber lo que perdimos y con que contamos hoy

Paso a paso nos preparamos para armar el MAPA DE RIESGO



NO HAY PREVENCIÓN REAL SIN  
LA

**PARTICIPACIÓN  
PROTAGONICA  
DE LOS TRABAJADORES**

*Salud Laboral, un eje  
estratégico de lucha y  
organización*

***"Frente a una conciencia colectiva y solidaria representada por el NOSOTROS, se yergue un YO escindido e insolidario, que conduce a delegar en otros"***

**Aquí esta la clave de nuestra tarea militante.**