

**LA SALUD de los trabajadores
NO SE NEGOCIA NI SE DELEGA,
SE DEFIENDE!!**



**Secretaría de
SALUD LABORAL
C.T.A.**

2 Millones de trabajadores mueren cada año

por accidentes o enfermedades laborales

La salud de los trabajadores, es un
campo en disputa permanente,
con las patronales

Los intereses de clase se juegan
descarnadamente

SI LA CULTURA DE LA PREVENCION ES:

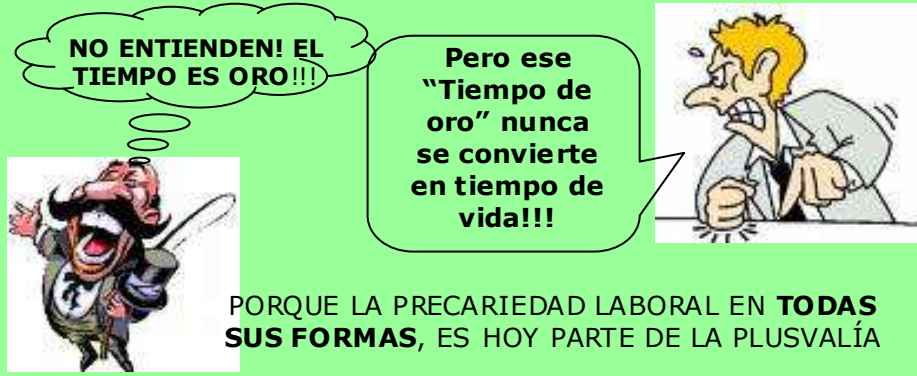
Un conjunto de valores, actitudes, normas,
principios y comportamientos tendientes a
evitar el sufrimiento, la enfermedad y la
muerte en el trabajo

NO HAY UNA SOLA FORMA DE VER LA PREVENCION

CULTURA Y MODELO DOMINANTE (Empresarial)

Su objetivo: Máximo beneficio en el menor tiempo, sin importar los costos de salud y vidas humanas.

La organización y el tiempo de trabajo: Exclusiva competencia de la dirección de la empresa.



PORQUE LA PRECARIEDAD LABORAL EN **TODAS SUS FORMAS**, ES HOY PARTE DE LA PLUSVALÍA

El riesgo: Es algo **inevitable!**



Monetarización del riesgo:

Solo compensable en \$\$\$... (Cuando no les queda otra)

Método de analizar los riesgos: Individual, para cada riesgo.

Indicadores de salud: Siempre el accidente, no entran en sus indicadores la enfermedad, el desgaste, la subjetividad o el sufrimiento.

Responsabilidades: La víctima es culpable, "error humano" siempre el trabajador en la mira.

Evaluación de riesgos: Predomina la tecnocracia. Se delega el saber en **sus** técnicos, palabra "científicamente autorizada"

**EL MODELO EMPRESARIAL
CUENTA COMO ALIADO CON EL
MODELO TECNOCRÁTICO**

**El saber profano, la experiencia
obrero y la participación de los
trabajadores no tienen cabida
son sumamente "molestos".**



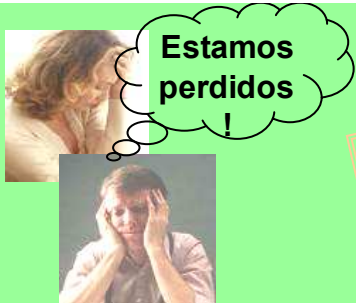
Los técnicos sujetos que
investigan y los trabajadores
objetos a investigar!

Estos dos modelos retro-alimentados permiten:

- Transferir el riesgo a quien lo genera o padece.
- Reducir el conflicto **Capital-trabajo** a un tema técnico
- Que la economía sea la prioridad ante la salud.

ESTOS MODELOS MUNDIALES, CUENTAN CON LEGISLACIONES
QUE LOS PROTEGEN. EN NUESTRO PAIS:

LEY DE RIESGOS DE TRABAJO N° 24557 Y ART



NO!



Existe otro modelo
y otra cultura basada en:

EI MODELO OBRERO!

Parte esencial de nuestra estrategia

MODELO OBRERO

1960 Confederación Gral. Italiana de Trabajadores (CGIL).

NO DELEGAR: Protagonismo de los trabajadores

• **NO MONETARIZACION:** No cambiar salud por dinero.

• **VALORACIÓN CONSENSUADA:** Trabajadores y técnicos con saberes y experiencias que no prevalezcan unos sobre otros.

• **MAPA DE RIESGOS:** Analiza los riesgos globalmente.

• **ARBOL DE CAUSAS:** Ante el accidente, busca la **raíz**, evitando que, la víctima sea culpabilizada.

• **COMISIONES MIXTAS y DELGADOS DE PREVENCIÓN**

Donde el rol de los trabajadores se base en los principios expuestos e impulsando estas metodologías de trabajo

MOMENTO
DE
REFLEXION
Y...



Nosotros tendremos Nuestra estrategia

- Luchar por la derogación de la actual legislación

- Promover y divulgar nuestro proyecto de ley.
(Presentado hace más de un año)

- Promover y divulgar enriquecido, el **MODELO OBRERO:**
adaptándolo a las nuevas realidades de nuestra época.

- Insistir sobre la importancia de **MODIFICAR EN PARITARIAS, LAS CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO.**

**PORQUE LA INFORMACION ES PODER y
DIPUTA PERMANENTE CON LAS PATRONALES:**

No ceder el espacio cultural en material de prevención:
Ganando a cada trabajador para que se haga cargo de su
propia salud.

LOS RIESGOS LABORALES SON
PROCESOS PELIGROSOS
PARA LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

El **RIESGO LABORAL**
es:

IMPUESTO /
INVOLUNTARIO /
DESCONOCIDO/
MEDIBLE Y
PREVENIBLE

El **DAÑO LABORAL:**

Es la consecuencia del
riesgo, es la alteración
de la salud del
trabajador...

**Cuando se produce el daño es porque
La prevención fracasó!**

Priorizando LA PREVENCIÓN



Eliminar el riesgo

Llevarlo al mínimo posible

Y solo por último:

Los Elementos de seguridad!!

El medio ambiente influye para que pasemos de la salud a la enfermedad

La SALUD guarda relación con:

Las CONDICIONES DE TRABAJO
Y
LOS RIESGOS

que existen en ese ambiente laboral.



SALUD no es solamente “ausencia de enfermedad”

Salud y enfermedad es un proceso...

Estamos sanos, empiezan molestias luego dolores, enfermamos, luego sanamos... o quedan secuela y vuelta a enfermar...

Nuestra SALUD depende de cuestiones físicas, psíquicas y sociales

Poniendo en claro algunas cosas
sabremos qué mirar y qué buscar...

- *La mayoría de las personas se enferman a lo largo de su vida. No siempre estas enfermedades tienen origen en el trabajo, pero...*

Hay actividades donde existen:

- Problemas de salud en exceso
- Enfermedades **precoces** para la edad del trabajador

De qué y por qué enfermamos,
un tema para observar

RECORDAR

**Las enfermedades
no tienen**

**UNA SOLA CAUSA,
son
MULTICAUSALES.**

QUE ES “EL RIESGO”

- El RIESGO no es ni el agente, ni el accidente, ni la enfermedad laboral
- El RIESGO es la probabilidad estadística de que ocurra un evento que pueda perjudicar a un grupo, en este caso de trabajadores.

*La **SOLUCION ESTRATEGICA**
es la **PREVENCIÓN***

*Si esto no es posible,
la mejor solución es la:
DETECCION PRECOZ*

PROCESOS PELIGROSOS

Se refiere, a todo aquello que en el trabajo puede afectar la salud de los trabajadores

De Dónde surge el peligro?

De los objetos y
medios que
manipulamos

De la
organización y
división del
trabajo

De otras
dimensiones del
trabajo

TIPOS DE RIESGOS

EN LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

EN LOS TIEMPOS DE TRABAJO

RIESGOS PSICOSOCIALES

RIESGOS DE SEGURIDAD

RIESGOS ERGONOMÉTRICOS

RIESGOS BIOLÓGICOS

RIESGOS FÍSICOS

RIESGOS QUÍMICOS

¿Qué podemos hacer?

Según tu rol: Comisión Interna, Dirigente,
Delegado, Activista.

Harás diferentes acciones

Todos los roles son importantes y necesarios

Articulados en una estrategia común

“Accionar DESDE y PARA los trabajadores”

HAY MUCHO POR HACER

Observar con una mirada nueva tu lugar de trabajo

Preguntar a los compañeros, no quedarse con la información de los Registros que hace la patronal

Escuchar las quejas

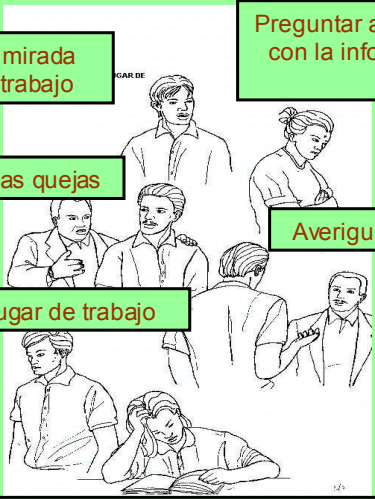
Averiguar sobre accidentes anteriores

Inspeccionar tu lugar de trabajo

Involucrar a tus compañero/as

Informarse, saber lo que perdimos y con que contamos hoy

Paso a paso nos preparamos para armar el MAPA DE RIESGO



NO HAY PREVENCIÓN REAL SIN
LA

**PARTICIPACIÓN
PROTAGONICA
DE LOS TRABAJADORES**

*Salud Laboral, un eje
estratégico de lucha y
organización*

"Frente a una conciencia colectiva y solidaria representada por el NOSOTROS, se yergue un YO escindido e insolidario, que conduce a delegar en otros"

Aquí esta la clave de nuestra tarea militante.