

SALUD LABORAL DOCENTE

- ¿HACIA DÓNDE VAMOS?
- HACER VISIBLE LO INVISIBLE
- DEROGAR LA LEY 24557 PARA CONTAR CON UNA LEY MÁS JUSTA Y ADECUADA

SALUD LABORAL

- ✓ PRÁCTICA INDELEGABLE DE NUESTRA ACCIÓN SINDICAL: QUE LAS CONDICIONES DE TRABAJO SEAN DIGNAS
- ✓ SE PREVIENE CON EL CONOCIMIENTO CIENTÍFICO TÉCNICO Y TAMBIÉN CON EL JUICIO SUBJETIVO DEL TRABAJADOR
- ✓ PREVENCIÓN: ABORDAJE DESDE LAS CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO (CTMAT)

CONDICIONES DE HIGIENE Y SEGURIDAD

El trabajo en sí no enferma sino las malas condiciones de trabajo derivadas del fracaso de la Reforma Educativa.

Como estrategia sindical debemos:

- ✓ HACER VISIBLE LO INVISIBLE
- ✓ CONVERTIR LO INDIVIDUAL EN COLECTIVO
- ✓ TRANSFORMAR LA PERCEPCIÓN
- ✓ FORMAR DELEGADOS DE PREVENCIÓN

MARCO NORMATIVO

- LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO
- ESTATUTO DOCENTE
- CÓDIGO DE ARQUITECTURA ESCOLAR

LRY 24557

- ✓ DECLAMA LA PREVENCIÓN
- ✓ APARECEN LAS ART - SISTEMA PERVERSO CON FINES DE LUCRO, TIENDEN A HACER LA MENOR EROGACIÓN DINERARIA POSIBLE
- ✓ NO ES PREVENTIVA
- ✓ NO ES INTEGRALMENTE REPARADORA

CONTINGENCIAS CUBIERTAS:

- ✓ ACCIDENTES DE TRABAJO
- ✓ ACCIDENTES IN ITINERE
- ✓ ENFERMEDADES PROFESIONALES (Listado cerrado)

ART

- ✓ ASESORAMIENTO
- ✓ RELEVAMIENTO
- ✓ INFORMACIÓN
- ✓ PRESTACIONES

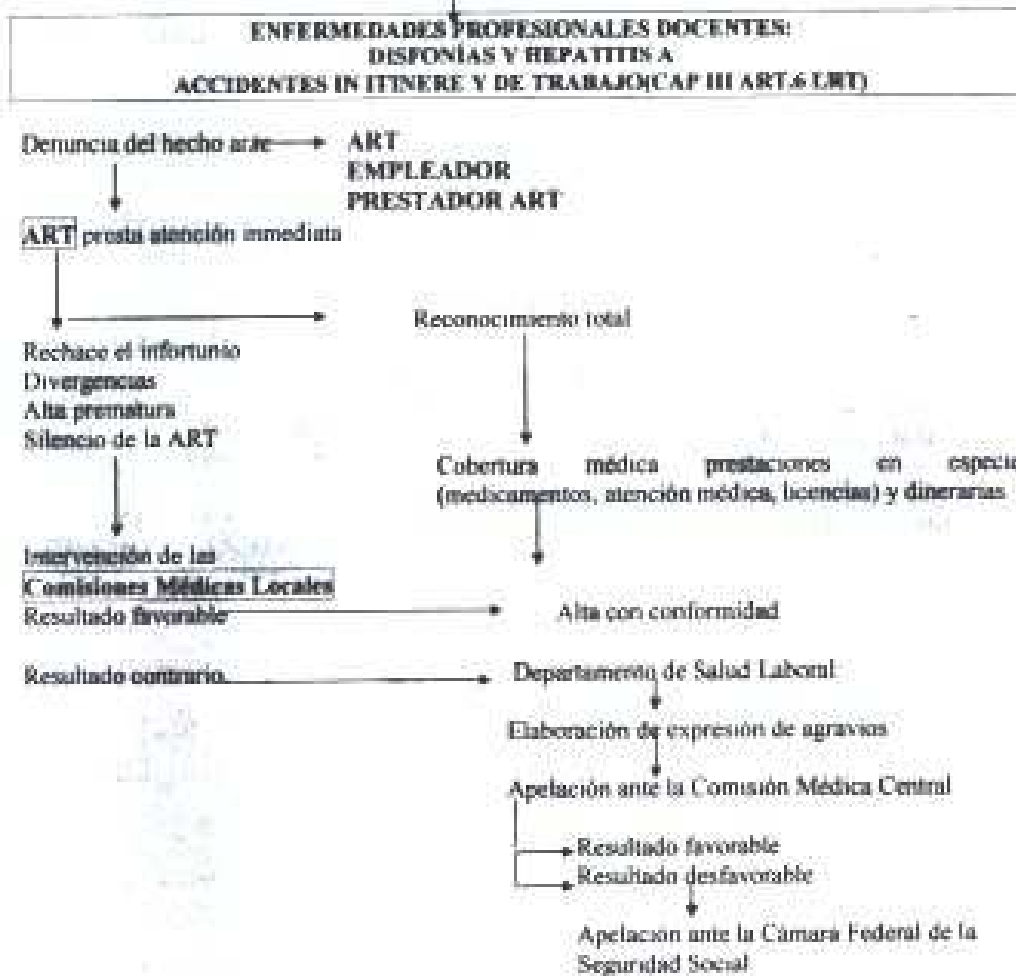
NRY

- ✓ REGULACIÓN
- ✓ NORMALIZACIÓN
- ✓ CONTROL
- ✓ ASESORAMIENTO

COMISIONES MÉDICAS

- ✓ LOCALES
- ✓ CENTRALES
- Dictámenes
- Incapacidades

METODOLOGIA DE TRABAJO



IMPORTANTE Comunicarse con la Seccional o Centro de Salud para presentar apelación ante CML: RECORDAR 10 DÍAS HÁBILES PARA LAS PRESENTACIONES.

El computador concurre al

CENTRO DE SALUD

- Evaluación
- Estudios específicos
- Certificación
- Reexamen

SUTIBA CENTRAL : SALUD LABORAL

- **APELACIONES ANTE COMISIÓN MÉDICA CENTRAL**
- **DEMNUNCIAS SUPERINTENDENCIA RIESGOS DEL TRABAJO**
- **DEMNUNCIAS MINISTERIO DE TRABAJO POR INCUMPLIMIENTO ART Y EMPLEADOR**

ES OBLIGACIÓN DE LA ART

LOS EXÁMENES PERIÓDICOS DE SALUD

ES OBLIGACIÓN DE BGCYB

LOS EXÁMENES PROOCUPACIONALES

ES OBLIGACIÓN DE AMBOS

INFORMAR EN FORMA PERIÓDICA AL EMPLEADOR EL RESULTADO DE LOS EXÁMENES

- 1990
- 1991
- 1992
- 1993
- 1994
- 1995
- 1996
- 1997
- 1998
- 1999
- 2000
- 2001
- 2002
- 2003
- 2004
- 2005
- 2006
- 2007
- 2008
- 2009
- 2010
- 2011
- 2012
- 2013
- 2014
- 2015
- 2016
- 2017
- 2018
- 2019
- 2020
- 2021
- 2022
- 2023
- 2024
- 2025