



**TALLER REGIONAL NEA
SALUD LABORAL Y GÉNERO
CHACO, 13 y 14 de Octubre 2007**





Con la presencia de representantes de las secretarías de género de Chaco, Misiones, Formosa y Corrientes, llevamos a cabo el taller coordinado por las compañeras: Alejandra Angriman, Secretaria Nacional de Género, Laura González Tuñón, miembro de dicha secretaría y las compañeras de la Secretaría de Salud Laboral, Alicia Unzalu y la Lic. Dora Egber, responsable esta última, del desarrollo de la temática que se centró en los riesgos psicosociales.

*Luego de que se expusiera contextualmente e históricamente el tema de "la salud de los trabajadores" y los diferentes procesos peligros a los todos estamos expuestos y usando como disparador para la temática específica de los **riesgos psicosociales**, una serie de imágenes y frases, nos dividimos en cuatro grupos donde, compartiendo las experiencias de nuestros lugares de trabajo fuimos adentrándonos en la problemática y exponiendo los aspectos mas salientes ...*

GRUPO "DIGNIDAD"

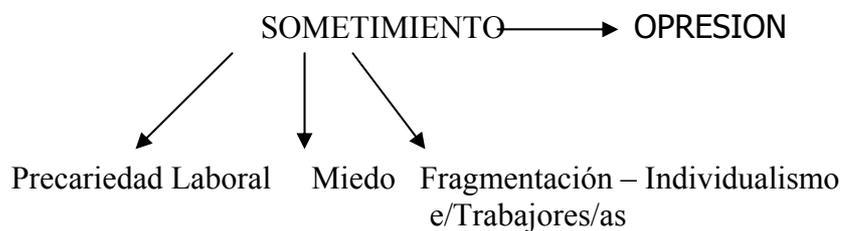
- Discriminación
- Persecución
- Violencia verbal y psicológica.
- Falta de respeto
- Exceso de trabajo
- Marginación
- Precariedad

*Este modelo nos oprime.
Debemos combatirlo con Unidad
y Conciencia*

GRUPO "LUCHA"

- ⇒ Imposición, opresión en el trabajo.
- ⇒ Eso nos lleva a sentirnos humilladas
- ⇒ Ser yo misma, poder actuar con creatividad.
- ⇒ Falta de respeto como persona.
- ⇒ Privilegiar los Derechos Humanos y defenderlo como base de los otros derechos
- ⇒ Trabajo en negro – Trabajo doméstico = Explotación laboral sin derechos
- ⇒ Despidos encubiertos

GRUPO “LIBERACION



GRUPO “FUERZA”

AGOBIO

Presión
Explotación

PREPOTENCIA

Salarios (Bajos)
Prepotencia

DOLOR

Preocupación
Stress
Atención Psiquiátrica

Condiciones laborales: Infraestructura (Hacinamiento)

Lugares cerrados sin ventilación.
Sanitarios inadecuados, inodoros s/d para mujeres
Ruidos / Bullicios

Precariedad laboral: Trabajadores en negro, planes “jefes de hogar”, contratados, jornalizados. Explotación laboral, muchas horas de trabajo





Conceptos centrales de la exposición de la compañera Dora Egberg:

QUÉ ES LA VIOLENCIA LABORAL

Toda acción que manifieste abuso de poder por parte de:

Empleador / Personal Jerárquico / Personal con función de mando/ Terceros vinculados con personal jerárquico / Personas con influencia sobre personal jerárquico.

Que atenta contra: La dignidad, la integridad física, psíquica, social o la sexualidad.

Mediante: Amenazas, intimidación, maltrato, persecución, menosprecio, insultos, bromas sarcásticas, discriminación negativa, desvalorización de la tarea realizada, imposición, inequidad salarial, traslados compulsivos, acoso y/o acoso sexual.

QUE ES ACOSO SEXUAL

Es **una forma** de violencia laboral, dirigida principalmente contra las mujeres y, en general **es un ilícito silenciado**.

Al no existir reglamentación legal, surge el temor cierto y fundado a perder el trabajo.

ACOSO LABORAL

Para mayor precisión de esta situación nos centramos en analizar el perfil del acosador y su víctima:

Perfil del acosador: No puede reconocer a los otros, solo se ama a sí mismo. Los otros solo existen cuando los puede usar. Envidioso, controlador, oportunista. Inseguro pero no lo demuestra. Manipulador, seductor.

Cómo actúa: Impidiendo a su víctima expresarse, buscando su aislamiento. Descalificándola ante sus pares, desacreditándola en su trabajo. No escatimando esfuerzos en comprometer la salud de su víctima con tal de lograr su objetivo. * **Perfil de la víctima:** Honesta, ética, luchadora, sensible socialmente, cumplidora (rasgos que pueden aparecer como peligrosos y/o amenazantes para jefes o compañeros/as. También es ingenua, insegura, dependiente afectivamente. * **Cómo enfrentar la situación:** Tomar conciencia, cuidar su salud, buscar aliados, afrontar el problema con valentía y luchar sin odios.

Luego fueron definidos los términos Mobbing (Acoso moral/ Psicoterror), Estrés laboral, Burnout (Síndrome del trabajador quemado)

Continuamos trabajando en sub- grupos y luego en plenario general, donde realizamos un diagnóstico de la región y de los gremios participantes, quedando planteadas diferentes líneas de acción y articulación entre las participantes y las áreas o departamentos de salud laboral de la región