

MEMORIA DEL TALLER

***"LA SALUD NO NEGOCIA, NI SE DELEGA,
SE DEFIENDE!"***



3 DE AGOSTO, 2007 – CTA MORENO

PROVINCIA DE BUENOS AIRES

Expositores: Guillermo Carrera y Alicia Unzalu
Coordinación: Lic. Dora Egberg

Comenzamos el taller con la exposición de la compañera Alicia Unzalu sobre las diferencias entre el modelo empresarial tecnocrático y el Modelo Obrero

CULTURA Y MODELO DOMINANTE (Empresarial)

Su objetivo: Máximo beneficio en el menor tiempo, sin importar los costos de salud y vidas humanas.

La organización y el tiempo de trabajo: Exclusiva competencia de dirección de la empresa.



"NO ENTIENDEN! EL TIEMPO ES ORO!!!"

Pero ese "Tiempo de oro" nunca se convierte en tiempo de vida!!!



PORQUE LA PRECARIEDAD LABORAL EN **TODAS SUS FORMAS**, ES HOY PARTE DE LA PLUSVALÍA
Estos dos modelos retro-alimentados permiten: Transferir el riesgo a quien lo genera o padece./ Reducir el conflicto **Capital-trabajo** a un tema técnico/ Que la economía sea la prioridad ante la salud.

EL MODELO EMPRESARIAL CUENTA COMO ALIADO CON EL MODELO TECNOCRÁTICO

Estos dos modelos retro-alimentados permiten:

- Transferir el riesgo a quien lo genera o padece.
- Reducir el conflicto **Capital-trabajo** a un tema técnico
- Que la economía sea la prioridad ante la salud

Luego el compañero Guillermo Carrera, nos habló de cómo este modelo tienen en nuestro país la legislación que lo protege, de cómo fue "privatizada" en los 90 'la salud de los trabajadores comenzamos a trabajar en grupos lo expuesto hasta ese momento.



Grupo Psicosis



GRUPO "REMIAR"

Volver a la ley vieja, era mucho más beneficiosa a los trabajadores
Sería estratégica: Debería estar cuidada al extremo para el mejor rendimiento del trabajador.
Cuando el trabajador se enferma necesita que lo reemplacen, el Estado no contempla eso.
Menos rendimiento del que queda, y mayor desgaste – Deriva en enfermedad

GRUPO "PENTOTAL"

- 1) Que cambie la ley (URGENTE)
- 2) El arreglo patronal más ART = Beneficio para las dos partes.

Y PARA EL TRABAJADOR ES DEFICIENTE,
PERJUDICIAL AL NO RECONOCER LAS
ENFERMEDADES LABORALES COMO TAL

Luego del debate, pasamos a analizar con que estrategia podemos los trabajadores afrontar los desafíos que nos presenta la situación. Para ello rescatamos el Modelo Obrero creado por los trabajadores italianos y que consideramos muy actual...

MODELO OBRERO

1960 Confederación Gral. Italiana de Trabajadores (CGIL)

NO DELEGAR: Protagonismo de los trabajadores

NO MONETARIZACION: No cambiar salud por dinero.

VALORACIÓN CONSENSUADA: Trabajadores y técnicos con saberes y experiencias que no prevalezcan unos sobre otros.

MAPA DE RIESGOS: Analiza los riesgos globalmente.

ARBOL DE CAUSAS: Ante el accidente, busca la **raíz**, evitando que, la víctima sea culpabilizada.

COMISIONES MIXTAS y DELGADOS DE PREVENCIÓN: Donde el rol de los trabajadores se base en los principios expuestos e impulsando estas metodologías de trabajo

Como base de nuestro accionar dijimos: Primero la PREVENCIÓN, eliminar el RIESGO, llevándolo al mínimo posible y solo por último los elementos de seguridad. Del análisis de los tipos de riesgos, de las modalidades de trabajo actual pudimos además arribar a la conclusión de que accionar en defensa de la salud de los trabajadores, es una tarea imperiosa tanto en el área privada como en el Estado. Y que "no hay prevención sin la participación protagónica de los trabajadores", porque "la salud laboral es un eje estratégico de lucha y organización"