

Guía trabajo final curso de salud y seguridad laboral

1. – Elección y descripción del lugar donde se va a realizar el trabajo:

1.1- Se realizará en las empresas o establecimientos de donde provienen los delegados que están participando del curso.

El grupo está integrado por los siguientes delegados:

Daniel Lattuca	Banco Bisel S.A.
María Infantino	Banco del Suquía S.A.
María José Cebollero	Nuevo Banco de Santa Fe S.A.
Ma. de los Angeles Griffa	Banco Municipal de Rosario
Raul Carassai	Banco Municipal de Rosario

La observación se realizó en el sector de atención al público, en la sucursal Casa Central de calle San Martín 730 del Banco Municipal de Rosario, que comprende:

banca personas: trámites y operaciones habituales.

banca empresa-pyme; atención a pequeñas empresas.

tarjetas de créditos: área comercial y control de cuentas.

área comercial o ventas: dedicados exclusivamente a la comercialización de todos los productos para banca personas.

1.2- Se debe realizar una descripción del tipo de empresa o establecimiento o repartición pública donde se va a desarrollar el trabajo. Características generales, a que rama de actividad pertenece, cuantos trabajadores trabajan, que producen y que lugar ocupa en el mercado o en la estructura del estado.

BANCO MUNICIPAL DE ROSARIO

Actividad financiera y de servicios en la banca minorista. Posee la mayoría de los productos que se ofrecen en plaza: créditos personales y a empresas, plazo fijo, tarjetas de crédito, caja de ahorro, cuenta corriente, cuentas sueldo, cajas de seguridad, sector pignoraticio, recaudación de impuestos y servicios, pago de jubilados, paquetes de productos, etc.

Además de actividades vinculadas a la Municipalidad de Rosario como: administración y ventas de las tarjetas prepagas del sistema de transporte urbano; recaudación, centralización y administración de todos los tributos municipales; pago en cuenta a

proveedores; realización de subastas de muebles y rodados de origen municipal y de la SEMTur.

El Banco Municipal es una entidad autárquica de la Municipalidad de Rosario, quien garantiza todos los depósitos realizados en la entidad.

Abrió sus puertas el 6 de Febrero de 1896, siendo la actividad pignoratícia el motivo de su origen.

Es el agente financiero de la Municipalidad de Rosario, siendo esta su principal cliente.

Paga a sus proveedores y a sus empleados a través del banco.

Trabajan mancomunadamente creando productos financieros de interés social y de apoyo a pequeños emprendedores: créditos para conexiones de gas domiciliario y agua, créditos para microemprendedores, para compra de taxis y remises nuevos y usados.

Patrimonio Neto \$ 20.992.000 (Abril 2007)

Total Depósitos \$ 200.143.000

Posee cinco Sucursales, dos Centros de Pago ANSES, siete oficinas de cobranza de impuestos y servicios.

Se trata de un banco de escala local, ya que por su carta orgánica, puede operar únicamente en la ciudad de Rosario.

Tanto su patrimonio neto como el monto de depósitos y operaciones es relativamente pequeño, comparado con la mayoría de los bancos que operan en el país, situación que le ha generado múltiples inconvenientes dentro del sistema financiero, ya que por sus características y volumen de negocios se le dificulta alcanzar las exigencias que impone el BCRA, además de las dificultades para competir con el resto de los bancos de alcance nacional que operan en Rosario y que apuntan al mismo segmento de clientes.

Montos expresados en miles de pesos.

	DIC-2005	DIC-2006	FEB-2007	MAR-2007	ABR-2007
ACTIVO	175.761	188.230	207.943	226.569	272.223
Disponibilidades	16.957	29.146	29.791	23.784	38.535
Títulos Públicos y Privados	33.089	1.619	9.772	23.348	39.958
Préstamos	64.086	81.184	88.845	85.248	84.475
Sector Público no Financiero	9.340	5.056	4.866	4.683	4.574
Sector Privado no Financ. y Residentes en el Ext.	67.980	85.508	93.830	89.150	88.658
Adelantos	6.047	8.751	11.859	7.793	9.515
Doc a sola firma, descont. y comprados	20.109	29.729	32.775	31.522	28.889
Hipotecarios	5.161	3.177	3.297	2.992	2.959
Prendarios	5.019	8.049	8.029	8.438	8.670
Personales	21.233	27.315	29.221	30.021	30.222
Otros	8.958	7.354	7.480	7.178	7.256
Intereses y dif. cotiz. deveng. a cobrar	1.453	1.133	1.169	1.206	1.147
Previsiones	-13.234	-9.380	-9.851	-8.585	-8.757
Otros Cred.por Interm.Financ.	32.325	43.452	47.717	63.057	78.772
Otros	32.325	43.452	47.717	63.057	78.772
Bienes en Locación Financiera	3.326	4.830	4.699	4.627	4.557
Part. en otras Sociedades	12	14	29	35	45
Créditos Diversos	5.518	9.666	9.212	8.625	8.196
Bienes de Uso	11.728	11.426	11.345	11.272	11.238
Bienes Diversos	2.032	1.676	1.630	1.742	1.717
Bienes Intangibles	6.668	5.156	4.838	4.781	4.692
Partidas Pend. de Imputación	20	61	65	50	38
PASIVO	162.983	168.054	187.852	205.810	251.231
Depósitos	133.079	158.863	168.275	172.796	200.143
Sector Público no financiero	16.303	8.785	18.248	18.069	29.278
Sector Financiero	697	836	1.049	945	680
Sector Privado no Fin. y Residentes en el Ext.	116.079	149.242	148.978	153.782	170.185
Cuentas corrientes	26.097	38.426	31.072	32.958	44.713
Caja de ahorros	50.077	67.559	68.405	71.016	72.908
Plazo fijo e inversiones a plazo	37.779	40.554	46.472	46.643	49.467
Otros	1.709	2.030	2.210	2.309	2.179
Intereses y dif. cotiz. deveng. a pagar	417	673	819	856	918
Otras Oblig.por Intermed. Financ.	27.101	4.915	15.816	29.215	46.434
Obligaciones Diversas	2.368	2.800	2.752	2.911	3.273
Previsiones	37	96	73	73	122
Partidas Pendientes de Imputación	398	1.380	936	815	1.259
PATRIMONIO NETO	12.778	20.176	20.091	20.759	20.992
Capital, Aportes y Reservas	44.190	51.190	51.190	51.190	51.190
Resultados no asignados	-31.412	-31.014	-31.099	-30.431	-30.198
RESULTADOS ACUMULADOS	-2.268	2.346	-80	588	821
Ingresos financieros	15.709	17.708	3.439	5.305	7.164
Egresos financieros	-3.191	-4.044	-861	-1.282	-1.719
Cargo por incobrabilidad	-5.890	-4.480	-726	-691	-866
Ingresos por servicios	15.266	18.810	3.336	5.088	6.791
Egresos por servicios	-5.855	-6.639	-1.195	-1.786	-2.408
Gastos de administración	-19.569	-23.400	-4.488	-6.841	-9.225
Créditos recuperados	825	240	209	269	542
Otros	437	4.151	206	526	542

1.3- Antecedentes históricos de la evolución de la empresa o dependencia estatal. Cambios operados en los últimos 20 años. En caso de empresas privadas que lugar ocupa en el mercado.

En las postrimerías del siglo XIX, la usura en Rosario había alcanzado límites incontrolables. En 1893 los intereses que cobraban algunas casas de empeño eran superiores al 3% mensual y las sanciones punitivas que por violación al reglamento que establecía la Municipalidad, no ponían remedio a esta situación.

En diciembre de ese año, el intendente Floduardo Grandoli envió una carta al grupo asesor, que hacía las veces de Concejo Municipal, en la que se observa claramente su interés por ayudar al segmento de la población más necesitado.

En la sesión del 1º de febrero de 1895 se sanciona la Ordenanza "Carta Orgánica del Banco Municipal de Préstamos y Caja de Ahorros".

El intendente que sucediera a Grandoli, Alberto J. Paz, eleva la iniciativa al Concejo Municipal el 28 de Octubre de 1895, éste brinda el acuerdo necesario para la designación del primer directorio. La Municipalidad aportó la suma de capital inicial asignado.

Finalmente, el 1º de febrero de 1896 inició sus actividades en calle San Juan 755.

Suprimé : ,

En 1905 se compra el terreno de calle Libertad (hoy Sarmiento), donde se levantaría más tarde la Casa Central, construida con recursos propios, y donde funcionaría el Banco hasta el año 1980.

En 1912, y por reforma de la Carta Orgánica, se autoriza a recibir, además de depósitos en las Cajas de Ahorro, depósitos en cuentas corrientes y a plazo fijo.

El 21 de mayo de 1940, el Intendente Municipal, mediante Ordenanza nº 31, dispone el cambio de denominación, convirtiéndose en "Banco Municipal de Rosario"

En noviembre del año 1986 el Banco inaugura el edificio de su Casa Central, en calle San Martín 730.

Ultimas capitalizaciones. 1995, 0000, 0000, 2005 (desarrollar situación financiera general, exigencias del BCRA y alternativas de las distintas capitalizaciones). La situación generada por la inflación, los ajustes realizados por el BCRA y la propuesta del poder ejecutivo municipal de insuflarle un nuevo carácter hicieron necesarias las últimas capitalizaciones

Ha sorteado indemne la ola privatizadora que dominó el país en la década de los 90 y ha podido recuperarse con esfuerzo de la crisis financiera del 2001. En la cual pese a la descompensación que le generaron los amparos y la pesificación asimétrica ha sabido aprovechar la desconfianza generada en el grueso de la población hacía los bancos extranjeros y privados que engañaron a sus clientes con promesas que luego no cumplieron. El banco Hoy.

Sostiene un plan de encuadramiento presentado en el año 0000 ante el BCRA.

el banco mantiene el compromiso asumido en su origen, tomando como objetivo prioritario acompañar el desarrollo económico y social de los sectores que componen la comunidad de la ciudad de Rosario y su zona de influencia.

1.4- Características del proceso de trabajo. Desde el ingreso de la materia prima o el objeto de trabajo, hasta el resultado final o la obtención del producto. Diagrama de bloque y flujo del proceso de trabajo. Organización del trabajo y división del trabajo, estructura jerárquica, duración de la jornada laboral, turnos y rotaciones.

El objeto del trabajo es el dinero, pues se trate de operaciones de tarjetas de crédito, créditos, depósitos, cajas de seguridad, pago de impuestos y servicios, movimientos en cuenta y entre bancos, todo tiene que ver con el dinero; donde se guarda, como se presta, normas de seguridad, etc.

Toda la tarea que se origina, en su gran mayoría regida por las normas y exigencias que dispone el BCRA, interna y de atención al público, está vinculada a este fin.

El origen y destino del dinero -o de las operaciones que el mismo genera, ya que muchas veces no es necesario el movimiento del físico (billetes), es muy variado y está vinculado a la complejidad de las actividades comerciales, laborales y financieras que tienen lugar en la sociedad, dentro del país y en el exterior.

También la acumulación por excedentes en el proceso de producción genera operaciones dentro de las entidades financieras (especulación), etc.

Además la actividad que desarrollan los bancos se denomina como "Intermediación Financiera".

Aún así, siendo el dinero el motivo de existencia de los bancos, no es el mismo el sentido que tiene el dinero (como objeto de trabajo) para un banco oficial que para un banco privado. El banco oficial, además de tener que ganar dinero para cubrir sus costos operativos y generar rentabilidad, cumple una función social: de servicio, de acceso al crédito a tasas razonables y de regulación del mercado (por sus dimensiones el banco municipal no posee influencia determinante en este sentido, pero puede generar políticas distintas en los bancos que apuntan al mismo segmento de clientes).

En la otra vereda los bancos privados verán como prioritario tener productos altamente competitivos para un sector de población con buenos ingresos y ser rentable, muy rentable, aprovechando las alternativas de mercado que les deja el estado en la prestación de servicios, más las posibilidades de operar con bonos y títulos públicos, el manejo de grandes volúmenes de fondos, las jubilaciones privadas, etc.; la función social y de satisfacción de las necesidades de las personas no tiene lugar en este esquema de generación de ganancias millonarias.

Diagrama de bloque
ver

Flujo del proceso de trabajo
Desde que se inicia una operación hasta su finalización
Se tomará como ejemplo el otorgamiento de un crédito

Organización y división del trabajo

Explicar como funciona ese sector de la sucursal casa central

Estructura jerárquica

Directorio / Gerencia / Gerencia comercial / Gerente de sucursal / Jefe de sección / oficial de cuentas / plataformista

Se adjuntará impresiones con detalle de estructura

Duración de la jornada laboral

Jornada de 7:30 hs. En muchos de los trabajadores del sector estudiado se produce una extensión de la jornada laboral. El banco no paga las horas extras. El horario de comida es después de las 15:00 hs. ya que durante el horario de atención al público, y sobre todo en días de gran afluencia de público, los jefes y gerentes no permiten salir.

Turnos y rotaciones

Horario de ingreso 9:45 hs

Horario de salida 17:15 hs.

En el sector estudiado se trabaja con un solo turno.

2. – Fundamentación de cómo y porqué se va a estudiar el proceso de trabajo elegido

2.1- Importancia del tema y trabajo para el sindicato en su estrategia de defensa de los derechos de los trabajadores.

Generalmente se tiene la convicción de que los trabajadores bancarios son unos privilegiados, no madrugan, trabajan horario corrido y vestidos como para ir de fiesta, en oficinas cómodas y alfombradas, con aire acondicionado, protegidos del sol y de la intemperie, toman café todo el día, salen a comer dentro del horario de trabajo, no lo hacen sábados ni domingos, ni con máquinas, productos o herramientas peligrosos y no realizan demasiados esfuerzos físicos.

Esta idea la sostienen hasta algunos trabajadores, incluidos los mismos bancarios que en ocasiones se preguntan: Qué sentido tendría ocuparse de la salud en la actividad bancaria??

La actividad financiera como actividad productiva, organiza la forma de producción, de máxima producción con el menor costo, esto afectará a los trabajadores y su salud, en ese sentido el sindicato entiende que la defensa de los derechos de los trabajadores no se refiere solamente a una cuestión monetaria (salario) o de defensa de la fuente laboral (garantías) esa defensa debe abarcar también la herramienta de producción con la que cuentan los trabajadores, su salud. Controlar y evitar los excesos, regular la forma en que se realiza la actividad productiva. Evitando el

desgaste prematuro, la sobreexigencia y generar condiciones de trabajo razonables y agradables, con los necesarios descanso para la recuperación de la fuerza de trabajo. Con el necesario tiempo para compartir con la familia, los amigos, para el descanso (reproducción) esta tarea es mejor realizarla desde el colectivo de trabajadores que individualmente. Las cuestiones individuales en el mundo del trabajo requieren mucho más esfuerzo para lograrse. Toda actividad que se encare colectivamente dará mayores y mejores resultados. Por ello el sindicato entiende que como primera medida se debe instalar como cuestión prioritaria el tema de la salud, su importancia, no ceder a las condiciones de exigencia desmedida de l sistema financiero internacional, la importancia del proceso de reproducción de fuerzas, lograr un ámbito de trabajo agradable y motivador con participación del trabajador en la organización del trabajo.

Información concientización Participación Compromiso

Importancia de calidad del tiempo de descanso

Importancia que se debe dar el trabajador en la organización de Iso procesos de producción y no ser una mera herramienta que no puede definir ni modificar su entorno de trabajo

La importancia de la identificación temprana y la atención de los síntomas y molestias que se manifiestan en los trabajadores, como modo de evitar daños mayores y lograr una rehabilitación oportuna de las personas que se enferman.

De los síntomas más frecuentes registrados en trabajadores bancarios, osteomusculares y psicosomáticos.

Estos síntomas relativos a enfermedades psicológicas son los que más se tarda en reconocer y manifestar, la demora en su atención deriva en casos en los que por su gravedad luego es imposible recuperar la salud del trabajador.

Muchas veces hasta el mismo trabajador tiene vergüenza de reconocer que está agotado, cansado, tomándolo con un síntoma de debilidad personal y no como producto de la exigencia desmedida de los procesos productivos, de un insuficiente descanso por la cantidad de horas que trabaja , de mala alimentación por el estado nervioso producto del trabajo. La mayoría de las veces el trabajador cree que sus síntomas y dolencias tienen que ver con un proceso de desgaste y envejecimiento propio de su transitar por la vida y no que esta originado por las exigencias psíquicas del trabajo o por el malestar y la falta de interes que este le produce, por no sentirse parte importante en la organización del mismo y porque su salario no cubre las necesidades de su familia, ni tiene proyección en el tiempo de que mejorará su condición.

2.2- Desarrollo del esquema conceptual presentado en las clases del Módulo 1 y adaptación al proceso de trabajo a estudiar.

Proceso salud-enfermedad

De cómo viven y trabajan los grupos humanos que conforman la sociedad, a este resultado o síntesis se los denomina **perfil salud-enfermedad**

"... **el proceso laboral no es en si mismo ni puramente beneficioso para la salud ni exclusivamente dañino**, sus aspectos beneficiosos y sus facetas destructivas coexisten y operan de modo distinto de acuerdo al momento histórico, al grupo social o de pertenencia a la que hagamos referencia".

Ciclo vital del sujeto humano transcurre en dos grandes momentos: momento de la producción y momento de reproducción

Momento de producción: donde se trabaja y donde los sujetos simultáneamente se desgastan y se producen como tales

Momento de reproducción: los sujetos consumen para reproducir lo que gastaron en el momento de trabajar (producir) al mismo tiempo que se reproducen biológica y socialmente.

Al tiempo en el cual los sujetos no están trabajando se lo denomina tiempo libre. Es el tiempo extralaboral, el que utilizan los seres humanos para el descanso, la recreación, la cultura, el deporte, la reproducción biológica, la sexualidad, la vida familiar, la educación, en definitiva el tiempo que los sujetos le dedican no solo a reproducir lo que desgastaron o consumieron en el trabajo, sino el que implica desarrollar el conjunto de potencialidades y capacidades de su condición humana, en suma la llamada reproducción social.

La reproducción social se da en dos ámbitos. En el primer ámbito denominado reproducción simple, es el ámbito de lo familiar. El segundo espacio es el de la reproducción ampliada, se da en el marco de la sociedad, y transcurre fundamentalmente en un conjunto de instituciones que constituyen la sociedad civil y el estado.

Citando a Juan César García: *El trabajo, es en primer lugar un proceso entre el hombre y la naturaleza, un proceso en que el hombre media, regula y controla su metabolismo con la naturaleza. Al operar por medio de ese movimiento sobre la naturaleza exterior a él y transformarla, transforma a la vez su propia naturaleza. Desarrolla las potencialidades que dormitaban en ella y sujetan a su señorío el juego de la misma.*

Así considerado el trabajo útil, creador de valores de uso, se constituye en un estímulo que desarrolla las capacidades físicas y mentales del ser humano, es decir un productor de salud. Salud es definido como el máximo desarrollo de las potencialidades del hombre de acuerdo al grado de avance logrado por la sociedad en un período histórico determinado.

En el capitalismo, el trabajador no puede desplegar todas sus potencialidades en el grado que sería factible, según el desarrollo de las fuerzas productivas y es así que su crecimiento físico y mental es coartado en relación a las posibilidades. Por consiguiente cuando no existen condiciones objetivas y subjetivas para que el trabajo sea estímulo de las potencialidades, se convierte en un productor de enfermedades como sucede en las sociedades capitalistas.”

3. – Aplicación de los distintos instrumentos de recolección de datos

3.1- Implementación de las guías de observación de problemas.

En base a las guías elaborar el mapa de riesgo-falta terminar

3.2- Implementación encuesta individual.

Dotación de personal en el sector: 25

Se realizaron 21 encuestas en sector planta baja de atención al público en banco Municipal de Rosario.

Porcentaje estudiado del total 00%

4. – Procesamiento, exposición y análisis de los datos

4.1- Carga de las encuestas en un programa informático.

Operaciones estadísticas de frecuencias y tablas simples.

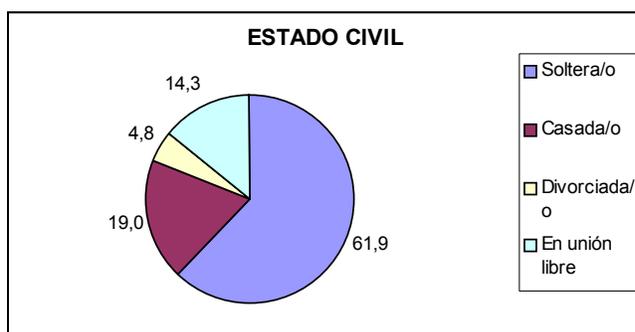
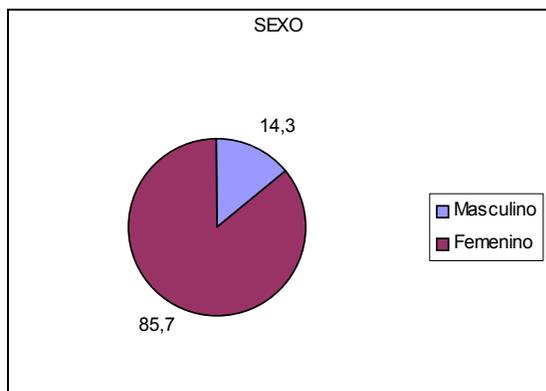
bancos Municipal de Rosario

4.2- Elaboración de los perfiles de riesgos (mapa de riesgo), cargas y exigencias laborales y los perfiles de alteraciones a la salud.

DATOS GENERALES

Dotación de empleados del sector (incluidos jefes y gerentes): 31

Total de encuestas: 21
Promedio de edad: 32.5 años



El 47.6% es personal efectivo y 52.4% es contratado a empresa proveedora de personal eventual.

La antigüedad promedio es de 4.2 años

Perfiles, riesgos y exigencias de cargas laborales.

1. Perfil de cargas físicas

CARGA	%
Ruidos	47,6
Temperatura	33,3
Ventilación	28,6
Vibraciones	23,8
Iluminación	23,8
Humedad	9,0

Los ruidos presentes en esta área de trabajo constituyen un factor de malestar muy importante. El 52.4% de los encuestados ha manifestado que interfirieren la comunicación con los clientes, obligándolos a forzar la voz.

La temperatura también es un factor de incomodidad en el desarrollo de las tareas, ya que tanto en verano o invierno resultan poco comfortable.

La ventilación no es lo suficientemente adecuada para el 28.6% de los trabajadores, produciéndoles irritación en la vista, sensación de falta de aire, etc.

2. Perfil de riesgos químicos

RIESGOS QUÍMICOS	%
Polvos	14,3
Gases	4,8
Material contaminado	4,8

Los polvos provienen del sistema ventilación.

Los gases se deben a los vehículos de caudales que estacionan sobre la calle dejando los motores encendidos durante el tiempo de carga y descarga de caudales.

El material contaminado corresponde a fotocopiadoras e impresoras, la reposición del tóner lo realizan los mismos empleados del sector

3. Perfil de esfuerzos físicos

ESFUERZOS FÍSICOS Y POSICIONES INCOMODAS	%
Hablar mucho forzando la voz	76,2
Postura incómoda	76,2
Estar de pie toda la jornada	47,6
Sentado en mueble incomodo	33,3
Esfuerzos físicos excesivos	14,3

En cuanto al esfuerzo de la voz el 76.2 % manifiesta que siempre o algunas veces debe hacerlo para hacerse escuchar.

También el 76.2% manifiesta mantener una postura incómoda mientras realiza las tareas, debido a la ubicación incorrecta entre el teclado y el monitor (desplazados horizontalmente).

El tiempo que deben permanecer de pie (47.6), mientras realizan las tareas también genera un esfuerzo físico.

4. Apartados (ISTAS)

Apartado 1 – Exigencias psicológicas

Un 85.7 % de los encuestados presenta un nivel de exposición psicosocial muy desfavorable para la salud.

Apartado 2 – Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

La situación desfavorable suma un 42.9%, si se agrega el 28.6% de nivel intermedio, resulta un valor bastante preocupante.

Apartado 3 – Inseguridad en el trabajo

El 66.7% siente inseguridad, posiblemente se relaciona con la cantidad de personal contratado.

Apartado 4 – Apoyo social y calidad de liderazgo

El 71.4% percibe como buenas condiciones las presentes en este sector.

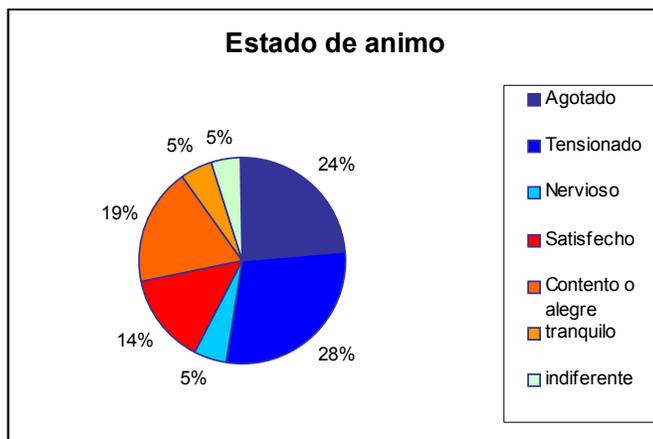
Apartado 5 – Doble presencia

El 66.6% además de las responsabilidades laborales tiene a su cargo las tareas del hogar.

Apartado 6 – Estima

El 71.4% considera adecuado el apoyo que recibe y el reconocimiento por la tarea que realiza.

Cómo se siente



La sumatoria de condiciones de ánimo adversas (agotado, tensionado, nervioso, indiferente) suma el 62%.

5. Datos sobre salud enfermedad

Perfil de síntomas

Malestares o síntomas	%
Dolor de cabeza	81,0
Dolor de cuello y lumbar	76,2
Dolor de espalda	71,4
Se emociona fácilmente	61,9
Nerviosismo general	57,1
Trastornos irritativos de la vista	52,4
Dolor de garganta	47,6
Angustia	42,9
Decaimiento	38,1
Dificultad para concentrarse	38,1
Disminución de agudeza visual	33,3
Dolor muscular en general	33,3
Ardor estomacal	33,3
Aumento de peso	33,3
Dolores articulares	28,6
Pesadez de piernas	28,6
Insomnio	28,6
Constipación	28,6
Inapetencia	14,3
Ronquera	14,3
Disminución agudeza auditiva	9,5
Pérdida de memoria	9,5
Diarreas frecuentes	9,5
Mareos	9,5
Tos crónica	9,5
Náuseas o vómitos	4,8
Dificultad para respirar	4,8
Pérdida de peso	4,8
Hormigueo en las manos	4,8

6. Enfermedades

7. Datos hogar y familia

5. – Conclusiones y medidas a adoptar (corto, mediano y largo plazo)

5.1- Identificar los problemas mas significativos de las CyMAT y del proceso de salud-enfermedad.

Ruido, psicossomáticos, emocionales, sistema osteoarticular.

5.2- Diseño de estrategias de intervención para solucionar los problemas hallados.

Que hacer. Propuestas que consideramos necesarias para revertir los problemas encontrados

6. – Posibilidad de crear dentro del sindicato el Dpto. de salud laboral.

Se evalúa la posibilidad de crear dentro de La Bancaria Seccional Rosario el Dpto. de Salud Laboral, integrando el mismo secretarios, integrantes de Comisiones Internas y Delegados.

La finalidad es avanzar en la concientización de la importancia que reviste para la salud de los trabajadores bancarios y además realizar en las distintas sucursales de bancos visitas periódicas de control.